

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 22]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 2, 2001/ज्येष्ठ 12, 1923

No. 22]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 2, 2001/JYAISTHA 12, 1923

इस भाग में मिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन
के रूप में रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

सामाजिक संस्थाओं (एका मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय आधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा फ्रिगिने के अन्तर्वेत्र बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आवेदन, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the
Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय

नई दिल्ली, 16 मई, 2001

सा. का. नि. 272 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्ष द्वारा प्रवत्त घटियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय, भारत के महाराजिस्ट्रार के कार्यालय के भाषा प्रभाग तथा साथ ही राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-II के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. भैक्षिक नाम और और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (मांस्थिकीय अन्वेषक ग्रेड-II) भर्ती नियम, 2001 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्रा :—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमात्रा वह होगा जो इन नियमों से उपार्ध अनुसूची के स्तरम् (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य बास्तविक होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्वाचनार्थ : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे अविल ले, जिसका पति वा पत्नी जीवित है, जिसका है,

(ब) जिसने अपने पति वा अपनी पत्नी के जीवित हैं किसी अविल से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केवल सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अविल और विवाह के घन्त पक्कार की आयु स्वीक विधि के अन्तर्गत अनुचेत है और ऐसा करने के लिए आवश्यक आवार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के अवधीन से छूट दे सकेगी।

5. विविल करने की शर्ति:—जहाँ केवल सरकार की वह राज है कि ऐसा करना आवश्यक वा आवश्यित है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लिखावद करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त वर्ग वा प्रबंग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा विविल कर सकेगी।

6. व्यापूति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आवश्यकों, आयु सीमा में छठ और अन्य रिहायियों पर प्रभाव नहीं देती है, जिसका केवल सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर नियमित या अनुसार अनुदृष्टि जानियों, जनसूचित अन्यायालियों, अन्य विषय वर्गों और अन्य विधि प्रबंगों के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	नियमाला
1	2	3	4
साधिकारी अध्येतक ब्रेड-II	109* (2001)	समान्वय केवल लेन दून्ह “ब” आराजपनित, अननुसन्धीय	5500-175-0000 रुपये
*कार्यभार के अनुभार संस्था में परिवर्तन किया जा सकता है।			
कार्यालय सुचालन वा अनन्त-सह- वरिष्ठता वा प्रबंग पद के अनुभार है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आवश्यका	सेवा में जोड़े गए वर्गों का कार्यालय केवल लिखित सेवा (पैसन) नियमाली 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुदृष्टि है वा नहीं	
5	6	7	
अनन्त-सह-वरिष्ठता	आयु नहीं	आयु नहीं	
लोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनुभित वरिष्ठता और अन्य अहिलार्य	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और वीक्षक नियमों द्वारा विभिन्न की दरमा में अधिक होनी वा नहीं	परिवीक्षा की अवधि, दृढ़ कीदृ वी	
8	9	10	
लायू वर्गी	लायू वर्गी	प्रोत्तिकर्त्ताओं के लिए वी वर्ग	
भर्ती की पद्धति, भर्ती लोधे हीयी का प्रतिक्रिया द्वारा वा प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भर्ती जाने वाली रिक्षाओं की प्रतिक्रिया	प्रतिक्रिया/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दरमा से वे वीड़ जिनसे प्रोत्तिक्रिया/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11	12		
प्रोत्तिक्रिया द्वारा जिसके मही सकामे वर विविलियुक्त द्वारा	प्रोत्तिक्रिया :—इस ब्रेड में लीन वर्गों की विविलियुक्त सेवा वाले साधिकारी अध्येतक ब्रेड-III जिसके मही सकामे वर साधिकारी भर्ती अध्येतक ब्रेड-III और उक्तालीन साधिकारी तात्पर्यक के ब्रेड में वह वर्गों की संयुक्त विविलियुक्त सेवा वाले साधिकारी अध्येतक ब्रेड-III।		

टिक्की :—ऐसे बालों में जहाँ ऐसे कमिल व्यक्तियों की प्रीति पर विचार किया जाता है जिन्हें अहंक/पात्रता सेवा की पूरा कर किया है तो उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के बारे में भी विचार किया जाएगा बासि कि उनकी सेवा व्यक्तिगत अहंक/पात्रता सेवा की व्यक्ति से आँखी से कम न हो अथवा दी वर्ष, इसमें से, जो भी कम ही, से कम न हो और उन्होंने अहंक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने सेवकमिल व्यक्तियों सहित अनले उच्चतर प्रैद में प्रोत्तिका के लिए अपनी परिवेश अवधि सफलतापूर्ण थी फी ही ।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आंशिक पर सदृश पद भारत किए हीं अथवा

(ii) जिन्होंने 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान बाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हीं; और

(ब) जो नियमित अधिक अहंतार्दृष्टि और अतुष्टव रखते हीं;

(i) भावता आप विश्वविद्यालय से लियी या समतुल्य

(ii) आंकड़ों के एकत्रण, सारणीकरण, दिलेवण और सांखिकीय आंकड़ों की अवलोकन करने में दी वर्ष का अनुबद्ध ।

(फीदर प्रबन्ध में विभागीय अधिकारी, जो प्रीति की सीधी लाइन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रति नियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति भी प्रीति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे । के सरकार के उसी या इन्ह संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त वहले आरित किसी अध्य संबंध-आहंक पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि तात्पात्रतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होती । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आवृत्तीय आवेदन पद आप हीने की अन्तिम तारीख की 50 वर्ष से अधिक नहीं होती ।)

यदि विभागीय प्रीति सविति विकल्पान है तो उसकी संरक्षना

भर्ती करने समय किन परिस्थितियों में संब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह “ब” विभागीय प्रीति सविति (प्रीति पर विचार करने के लिए) :—

- | | |
|--|---------------|
| (1) भारत के महाराजिस्ट्रार | —प्रधानमंत्री |
| (2) भारत के हस्तक्षेप अहंतारविद्यार | —सदरमंत्री |
| (3) उप विवेक (प्रकाशन), भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यविभाग | —लक्ष्मण |

प्रतिनियुक्ति पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय अपने लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है ।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL,
INDIA

New Delhi, the 16th May, 2001

G.S.R. 272.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Statistical Investigator Grade-II in the office of the Registrar General, India, the Language Division of the office of the Registrar General, India as well as all the offices of the Director of Census Operations in the States and the Union territories namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union territories (Statistical Investigator Grade-II) Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule aforesaid.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said

post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, if may, by order, for reasons recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority/Selection by merit or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Statistical Investigator Grade-II.	169* (2001)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Selection-cum-seniority
	*Subject to variation dependent on workload.			

Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational qualification and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11
Not applicable.	Two years for promotees.	By promotion failing which by deputation.
		Promotion : Statistical Investigator Grade-III with three years regular service in the grade failing which Statistical Investigator Grade-III with combined regular service of six years in the grade of Statistical Investigator Grade-III and/or while Statistical Assistant. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
		Deputation :
		Officers of the Central /State Governments :
		(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
		(ii) with three years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 3000-8000 or equivalent; and
		(b) possessing the following educational qualifications and experience :
		(i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) two years experience in collection, compilation, analysis and interpretation of statistical data.
		(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 (fifty six) years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

1. Registrar General India
2. Joint Registrar General India
3. Deputy Director (Administration), Office of the Registrar General, India

—Chairman
—Member
—Member

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

[F. No. A 16011/24/2000-Ad. II]
J. K. BANTHIA, Registrar General, India

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 मई, 2001

सा.का.मि. 273.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य सेवा महानियोगालय के अधीन केन्द्रीय भारतीय भेषज संहिता प्रयोगशाला, गांधियाबाद में पशु परिवारक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अधिकृत :—

1. संभिलता नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संभिलता नाम केन्द्रीय भारतीय भेषज संहिता प्रयोगशाला, गांधियाबाद पशु परिवारक अर्ती नियम, 2001 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबूढ़ होंगे।

2. पद-संरक्षण, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्ताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अवृत्ताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान
1	2	3	4
पशु परिवारक	1* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृद्ध "ग" ग्रामपंचायत, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।	4000-100-6000 रुपये

*कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा सकता है।

योग्यता के आधार पर भयन् या
चवन्-सह-उद्योगता अवधा अवधन्

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये प्रायु-सीमा

सेवा में जीड़े गये वर्षों का कायदा
केन्द्रीय सिविल सेवा (नियन्त्रण) नियम,
1972 के नियम 30 के प्रश्नीन
अनुसेय है या नहीं

5

6

17

लागू नहीं होता

30 वर्ष से प्रथिक नहीं

लागू नहीं होता

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये
ग्राम्यदेशों वा आवेदों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये
पांच वर्ष तक शिविल की जा सकती है) ।

टिप्पण 1 :—प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिये नियायिक
तारीख भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने के
लिये नियत की गई अंतिम तारीख होती । (न कि वह
अंतिम तारीख जो असम, मेचालय, अरुणाचल प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर, माओलिंग, किंपुरा, सिलिम, [अम्बू-
कामीर राज्य के लहाड़ और, हिमाचल प्रदेश के लाहौल
और स्तीति जिले तथा अस्सा जिले] के पांगी उपर्याँह,
अंद्रबान और मिकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अधिकारियों
के लिये विहित की गई है) ।

टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने
वाली भर्ती की दशा में प्रायु-सीमा अवधारित करने के
लिये नियायिक तारीख वह अंतिम तारीख हीरी जिस तक
रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा यादा है ।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अनेक
शैक्षिक और अन्य अहंताएँ

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के
लिये विहित प्रायु और शैक्षिक अहंताएँ
प्रोलन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होती
या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आकृष्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

किली मान्द्या प्राप्त विषविद्यालय से प्राणि विज्ञान एक
विषय के साथ विज्ञान में छिप्री या प्राणि विज्ञान में
स्नातक या स्नातकोस्त्रय ।

टिप्पण :— 1. अहंताएँ अन्यथा तुम्हारित अधिकारियों की दशा
में सभ्य प्राधिकारी के विवेकानुसार जियिस
की जा सकती है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोलन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा जिभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की
प्रतिक्रिया ।

प्रोलन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ
जिनसे प्रोलन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा ।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्ही लीमारी या इच्छ्यन लुट्टी या किन्हीं
अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष वा इससे अधिक इच्छि के लिये बाहर
रहने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्रीय सरकार के नियमित्यादि
अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी या सकेंदी अवधारित :—

- (क) (1) जो नियमित प्राधार पर सवृश पद आरण किये जाते हैं, या
 (2) जिन्होंने 3200-4900 रुपये के बेतभान वाले पदों
 पर पांच बर्ष नियमित सेवा की है, या
 (3) जिन्होंने 3050-4590 रुपये के बेतभान वाले पदों पर
 आठ बर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ब) जिनके पास सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये
 संभं 8 के प्रधीन विहित महत्वाएँ और भानुभव हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में सांघ लोक सेवा भाषोग से
 परामर्श किया जायेगा।

- समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिये),
 जिसमें निम्नसिद्धित हैंगे :—
1. नियंत्रक, केन्द्रीय भारतीय भेषज संदृढ़ा प्रयोगशाला,
 गाजियाबाद—अध्यक्ष
 2. उप नियंत्रक प्रशासन (औषधि), स्वास्थ्य सेवा महानियंत्रालय,
 नई दिल्ली—सदस्य
 3. उप औषधि नियंत्रक (भारत), केन्द्रीय औषधि मानक
 नियंत्रण संगठन, उत्तरी क्षेत्र, गाजियाबाद—सदस्य
 4. समूह "क" अधिकारी, केन्द्रीय भारतीय भेषज संदृढ़ा
 प्रयोगशाला, गाजियाबाद या केन्द्रीय सरकार के किसी भव्य
 कागिय से—सदस्य

वाग् नहीं होता

[का. त. ए-12018/14/98-डी.]
 एफ. के. पाण्डे, फ्लर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 18th May, 2001

G.S.R. 273.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Animal Care Taker in the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, under the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called in Central Indian Pharmacopoeia Laboratory Ghaziabad, Animal Care Taker Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post 1	Number of post 2	Classification 3	Scale of pay 4
Animal Care Taker	1* (2001) <i>*Subject to variation dependent on workload.</i>	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or Non-selection post		Age limit for Direct Recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rule, 1972.
5	6	7	
Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Note (1). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. Note 2. In case recruitment is made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
8	9	10	
Essential : Degree in Science with Zoology as one of the subject or Graduate in Veterinary Science from a recognised University or equivalent.	Not applicable	Two years	
Note : Qualifications are relaxable at the discretion of competent authority in case of candidates otherwise well qualified.			

Metho^d of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

11

12

By direct recruitment**Not applicable**

Note : Vacancies caused by incumbent being away on deputation, or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from Officers of Central Government or State Government.

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) with five years regular services in posts in the scale of Rs. 3200-4900/-; or
 - (iii) with eight years regular services in posts in the scale of Rs. 3050-4590/-; and
- (b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which is Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :
(for confirmation)

Not applicable

1. Director, Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad—Chairman.
2. Deputy Director Administration (Drugs) Directorate General of Health Services, New Delhi—Member.
3. Deputy Drugs Controller (India), Central Drugs Standard Control Organisation, North Zone, Ghaziabad—Member.
4. Group 'A' Officer, Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad or from any other Central Government office—Member

[F. No. A. 12018/14/98-D]
F.K. PANDEY, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं क्षेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 11 मई, 2001

सा.कास्ति. 274.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विलीन दुर्घट योजना स्किलड आपरेटिव (क्वालिटी नियंत्रण प्रयोगशाला) और प्रयोगशाला, सहायक भर्ती नियम, 1975 का अधिक्रमण करते हुए, जहां तक इनका संबंध कुशल कर्मी (क्वालिटी नियंत्रण प्रयोगशाला) के पद ने है, को उन वातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या कर्मी से नोप किया गया है, कृषि

मंत्रालय के पशुपालन और क्षेयरी विभाग के अधीन दिल्ली दुर्घट स्कीम में कुशल कर्मी (क्वालिटी नियंत्रण प्रयोगशाला) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1)—इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुर्घट स्कीम कुशल कर्मी (क्वालिटी नियंत्रण प्रयोगशाला) भर्ती नियम, 2001 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उसी "पद" की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो

इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा; अर्हताएँ आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे हैं जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5), से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहस्ता : यह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को

लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के अवधारणा से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें नेतृत्व द्वारा करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समझौता पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व संघिकों, अन्य पिशुड़े जातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करता अनेकित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
कुप्रतिकर्मी (स्वालिटी नियंत्रण प्रयोगशाला)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा; समूह ग प्रराजपत्रित अनुनुसिद्धियोग	3050-75-3950-80-4500 रु.
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

अध्यन-सह-ज्ञेयता या योग्यता के आधार पर चयन

मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा:

सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा सेवा (पेंगन) मियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुशेय है यह नहीं

5

6

7

योग्यता के आधार पर चयन

18 से 27 वर्ष के बीच

नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निष्ठायक तरीका भारत में व्यक्तियों से प्राप्त विवरण करने के लिए नियम की गई अंतिम तरीका होगी। (न कि यह अंतिम तरीका जो असम, मेघालय, असाम, प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, बिहार, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लडाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्त्रीति जिले तथा चंडीगढ़ जिले के पासी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मणीय के व्यक्तियों के लिए विस्तृत की गई है।)

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रयोक्तिः
शैक्षिक और अन्य ग्रहणताएँ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेश की अवधि, यदि कोई हो।
लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहण-
ताएँ प्रोत्सत व्यक्तियों की दशा में
लागू होंगी या नहीं।

8

9

10

(1) विज्ञान के साथ मैट्रिक	आयु : नहीं	दो वर्ष
(2) किसी सुस्थापित प्रयोगशाला में अधिमानत जैविक या रसायनिक प्रयोगशाला में दो वर्ष का व्यावहारिक ग्रन्तुभव अवधय रखता हो।	शैक्षिक ग्रहणता : हां	
बांधनीय : —शीशे के सामान के लिए संचात परीक्षक और तापीय अड़ास परीक्षण, जल में धोने का कार्य करने का ग्रन्तुभव।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
प्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों
की प्रतिशतता

प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनसे प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाएगा।

11

12

प्रोत्सति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्सति :—दिल्ली दुष्प्र स्कीम के ऐसे प्रयोगशाला सहायकों
में से, जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की
है और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए संघ 8 के अधीन विहित शैक्षिक ग्रहण-
ताएँ हैं।

यदि विभागीय प्रोत्सति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग
से परामर्श किया जाएगा।

13

14

सभूह ग विभागीय प्रोत्सति समिति :—

लागू नहीं होता

1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन) दिल्ली दुष्प्र स्कीम—अध्यक्ष
2. कार्मिक अधिकारी, दिल्ली दुष्प्र स्कीम —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) —सदस्य
4. प्रबंधक (क्वालिटी नियन्त्रण, दिल्ली दुष्प्र स्कीम)—सदस्य
5. ग्रन्तुभवित जाति/ग्रन्तुभवित जनजाति के प्रतिनिधि के
रूप में एक सहयोगित सदस्य —सदस्य

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 11th May, 2001

G.S.R. 274.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Delhi Milk Scheme Skilled Operative (Quality Control Laboratory) and Laboratory Assistant Recruitment Rules, 1975, in so far as they relate to the post of Skilled Operative (Quality Control Laboratory), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Skilled Operative (Quality Control Laboratory) in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme Skilled Operative (Quality Control Laboratory) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classifications and scale of pay.—Number of post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Skilled Operative (Quality Control Laboratory)	1* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection by merit	Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servants the instructions or orders issued by the Central Government),

"Note : The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island & Lakshadweep.)

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
No	(i) Matriculate with Science. (ii) Must have at least two years practical experience in a well established Laboratory preferably Biological or chemical Laboratory.	Age : No Educational qualifications : Yes	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades is its composition from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	--	---

12

13

14

Promotion :	Group 'C' Departmental promotion Committee :	Not applicable:
From amongst Laboratory Attendant of Delhi Milk Scheme with four years regular service in the grade possessing educational qualifications prescribed for direct recruitment under column 8.	<ol style="list-style-type: none"> Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme—Chairman Personnel Officer, Delhi Milk Scheme—Member Administrative Officer (Establishment), Delhi Milk Scheme—Member Manager (Quality Control), Delhi Milk Scheme—Member A co-opted member representing Scheduled Castes/Schedule Tribes—Member 	

[File No. 3-43/99-Admn. IV]
H. K. JAGOTA, Under Secy:

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 14 मई, 2001

सा.का.नि. 275:— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संलया, वर्गीकरण और वेतनमात्रा : उक्त पद की संलया, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्रा वह होगा जो इन नियमों से उपारद अनुसूची के स्तरम् (2) से स्तरम् (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अहंताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य वातें ये होगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् (5) से स्तरम् (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

(ख) जिसने आपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आदानप्रदान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. प्रारंभिक गठन खंड : ऐसे अधिकारी जो नियत दिन के ठीक पूर्ण श्रेणी में नियमित अस्थायी स्थापन में हैं, आरंभिक गठन के प्रक्रम पर उस श्रेणी में नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

6. शिथिल करने की पश्चिमता : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग वा घटकांक के व्यक्तियों की आवत, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आवश्यक, आयु-सीमा में छूट और अन्य स्थितियों पर प्रक्षात्र नहीं छालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपव लैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

प्रसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	01* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समह "क" राजपत्रित, अनुसंचितीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	6500-200-10,500 रु.
योग्यता के आधार पर चयन श्रथवा चयन-सह-ज्येष्ठा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा चयन-सह-ज्येष्ठा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	
लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं	5
	टिप्पणि :		6
	1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिविल की जा सकती है। 2. आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख भारत में अर्थर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अर्थर्थियों के लिए विहित की गई है।	7	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोश्लोक व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	8
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए	9
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ।		दो वर्ष	10
(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक डिग्री या समतुल्य डिल्लीमा या समतुल्य ।			

(3) किसी उच्च स्तरीय पुस्तकालय में दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव ।

टिप्पण :

1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अध्ययियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनन्यातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब अध्यन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रखने वाले समुदायों के अध्ययियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या 'प्रोन्नमि' प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

(1) प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन
केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 5500—9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 5000—8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (4) जिन्होंने 4500—7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष की नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित अर्हताएं और अनुभव हैं ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविवा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है, तो उसकी संरचना यथा है

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जायेगा

13

समूह "ख" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

- | | |
|------------------------------------|---------|
| 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —प्रधान |
| 2. निदेशक/उप-सचिव (कार्यिक) | —सदरय |
| 3. उप सचिव/निदेशक (साधारण प्रशासन) | —सदरय |
| 4. अधिकारी सचिव (प्रशा. 2) | —सदरय |

14

सीधे भर्ती और आमेलन पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 14th May, 2001

G.S.R. 275.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Library and Information Officer in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Assistant Library Information Officer Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matter relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule as aforesaid.

4. Disqualifications.—No person :—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

[का. स. 12018/8/98-रण. 5]

वी. एम. सदी, अधिकारी सचिव

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution Clause.—Officers borne on the regular temporary Establishment of the Grade immediately before the appointed day shall be deemed to have been appointed to the Grade at the initial Constitution stage.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that if necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Assistant Library and Information Officer	1* (2001) *Subject to variation, dependent on workload.	General Central Service (Group 'B') Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10,500

Whether Selection by merit or Selection cum seniority	Age limit for Direct Recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other Qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not Applicable	<p>Not exceeding 30 years.</p> <p>Note 1 : Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	No	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Bachelor's Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University/Institute or equivalent. (iii) Two Years' professional experience in a Library of standing. <p>Desirable :</p> <p>Diploma in Computer Application from a recognised University or Institute or equivalent.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates vacancies reserved for them.</p>

Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Two years for direct recruits	Deputation/Absorption, failing which by Direct Recruitment.

In the case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

12

Deputation/Absorption :

Officers under the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; or
- (iii) with six years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; or
- (iv) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

(The period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years'. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract)/Absorption, shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Confirmation :

1. Joint Secretary (Admn.)—Chairman
2. Director/Deputy Secretary (Personnel)—Member
3. Deputy Secretary/Director General (Administration)—Member.
4. Under Secretary (Adm. II)—Member.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making Direct Recruitment and appointing an officer on absorption.

[F. No. 12018/8/98-E.V.]

B. M. SADDI, Under Secy.

नई विली, 18 मई, 2001

सा.का.नि. 276—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय मात्रियकी सर्वेक्षण, तंत्र विश्लेषक सांख्यिक, मस्त्य गियर प्रौद्योगिकविद्, सर्विस इंजीनियर (इलैक्ट्रॉनिकी) और सर्विस इंजीनियर (तालिका और नियंत्रण) भर्ती नियम, 1996 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं प्रथमतः :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्रियकी सर्वेक्षण में तंत्र विश्लेषक सांख्यिक मस्त्य गियर प्रौद्योगिकविद् सर्विस इंजीनियर (इलैक्ट्रॉनिकी) और

सर्विस इंजीनियर (तालिका) और नियंत्रण भर्ती (संशोधन) नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय मात्रियकी सर्वेक्षण तंत्र विश्लेषक सांख्यिक मस्त्य गियर प्रौद्योगिकविद् सर्विस इंजीनियर (इलैक्ट्रॉनिकी) और सर्विस इंजीनियर (तालिका और नियंत्रण) भर्ती नियम, 1996 की अनुसूची में सर्विस इंजीनियर (इलैक्ट्रॉनिकी) के पश्च से संबंधित क्रम संख्या 4 के सामने और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, प्रथमतः :—

ग्रन्तिसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा
1	2	3	4
सर्विस इंजीनियर (इलैक्ट्रॉनिकी)	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" श्रावणवित, अननुसंचितीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	8000-275-13500 रु.

चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर परिवर्तन अथवा अनुसंचयन पद सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुसूचीय है या नहीं

5	6	7
लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पणि :	लागू नहीं होता

1. केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

2. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अस्थिरियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेधालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, निपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अस्थिरियों के लिए विहित की गई है)।

तीर्थं भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अवधिक शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की क्षमा में लागू होगी या नहीं	परिवेश की अवधि यदि कोई हो
---	---	---------------------------

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए
(1) किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से इलैक्ट्रॉनिकी दूरसंचार/विद्युत और इलैक्ट्रॉनिकी/उपकरण में डिग्री या समतुल्य।		एक वर्ष
(2) इलैक्ट्रॉनिकी उपकरण के अनुरक्षण और मरम्मत में तीन वर्ष का अनुभव।		

वांछनीय :

मत्स्यन जलयान के फलक पर इलैक्ट्रॉनिकी उपकरण की
सर्विसिंग और उसके संस्थापन का अनुभव ।

टिप्पण :

1. अहंताएं अन्यथा सुप्राहृत अध्यर्थियों की दशा में
संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की
जा सकती है ।
2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा
आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और
अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में
तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चर्चन के
किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह
राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने
के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों
के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की
संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोमोशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
प्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की
प्रतिशतता

प्रोमोशन/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोमोशन/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाएगा

11

12

प्रसिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके
न ही सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/कृषि विश्व-
विद्यालयों/स्वायत्त या कानूनी संगठनों/प्रदूँ सरकारी/
मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या परिषदों के अधीन
ऐसे प्रधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सूक्ष्म पद धारण
किए हुए हैं, या
 - (2) जिन्होंने 6500-10,500 रुपए के या सम-
तुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित
सेवा की है, या
 - (3) जिन्होंने 5500-9000 रुपए के या समतुल्य
वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा
की है, और
- (ख) जिनके पास संभ ई के अधीन सीधे भर्ती किए
जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहंताएं
और अनुभव हैं ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के
उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति/
ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाले पद पर
प्रतिनियुक्ति की अवधि है, सधारणतया तीन वर्ष से
अधिक नहीं होगी ।

12

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोश्रति सक्षिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह "क" विभागीय प्रोश्रति समिति (पुष्टि के लिए) :

1. संयुक्त सचिव (मात्रियकी) —प्रब्लेक्षण
2. मात्रियकी विकास आयुक्त —सदस्य
3. महानिदेशक, भारतीय मात्रियकी सर्वेक्षण —सदस्य

14

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

New Delhi, the 18th May, 2001

G.S.R. 276.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Fishery Survey of India, (System Analyst, Statistician, Fishing Gear Technologist, Service Engineer (Electronics) and Service Engineer (Inventory and Control) Recruitment Rules, 1996, namely :—

1. (1) These rules may be called the Fishery Survey of India (System Analyst, Statistician, Fishing Gear Technologist, Service Engineer (Electronics)

[फाइल सं० 2-27/99 (प्रापासन)]
के.पी. मल्होदा, अव० सचिव

and Service Engineer (Inventory and Control) Recruitment (Amendment) Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Fishery Survey of India (System Analyst, Statistician, Fishing Gear Technologist, Service Engineer (Electronics) and Service Engineer (Inventory and Control) Recruitment Rules, 1996, against serial number 4 relating to the post of Service Engineer (Electronics) and the entries relating thereto the following shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Service Engineer (Electronics)	2* (2000) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	8000-275-13500/- (Rs.)

Whether selection by merit or selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
5	6	7
N.A.	Not exceeding 35 years : Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	N.A.

Educational and other qualification required for direct recruits under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any
8	9	10

ESSENTIAL:

- (i) Degree in Electronics/Telecommunication/Electrical and Electronics/Instrumentation from a recognised University or equivalent.
- (ii) Three years experience in maintenance and repairs of Electronics equipment.

N A.

One year for direct recruits.

DESIRABLE:

Experience in servicing and installation of Electronic equipment on board fishing vessel.

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Schedule Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

11

12

Deputation (including short-term-contract) failing which by direct recruitment.

Deputation (including short term contract) Officers under the Central/State Govts./UTs/Agricultural Universities/Autonomous or Statutory Organisations/Semi-Govt./Recognised Research Institutions or Councils.

- (a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) With 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; or
- (iii) With 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and

(b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

If a departmental promotion committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'A' DPC (for confirmation)	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
1. Joint Secretary (Fisheries)—Chairman 2. Fisheries Development Commissioner—Member 3. Director General F.S.I.—Member	

[F.No. 2-27/99-Fy. (Admn.)
K.P. MALHOTRA, Under Secy.]

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 2001

मा. का. नि. 277.—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक डारा प्रदत्त शक्तिओं का प्रयोग करते हुए जल संसाधन मंत्रालय के अधीन फरक्का बैरेज परियोजना में समूह घ पदों के 20 प्रबोधी में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अवश्यः—

1. संभिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संभिप्त नाम फरक्का बैरेज परियोजना (समूह घ पद) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राज्यपत्र में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्रा :—उक्त पद/पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्रा वे होंगे, जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्पष्टम् 2 से स्पष्टम् 4 में विविधिष्ठ है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं और उनसे/संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्पष्टम् 5 से स्पष्टम् 14 में विविधिष्ठ हैं।

4. निरहृता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिसे जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह नमायान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुसेध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से कूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेवाबद्ध करके इन नियमों के किसी उन्नति को किती बर्बादी या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश डारा शिथिल कर सकती।

6. व्याप्रकृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेश, आयु-सीमा में कूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार डारा इस संबंध में समर्थनसमय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुमूलिक जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रवेशित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा
1	2	3	4
1. गेज रीफर	6*	आधारण केन्द्रीय सेवा समूह घ प्रारजपत्रित अननुसूचीय	2650-65-3300-70-4000' रुपये
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

1

2

3

4

2. सिक्षणी

15*

(2001)

*कार्यभार के आधार पर परि-
वर्तन किया जा सकता है।साधारण केव्वीय सेवा समूह प्र
सराजपत्रित प्रनुसन्धियों2650-65-3300-70-
4000/-रुपयेचयन सह ज्येष्ठता या बोग्यता के
आधार पर चयन अधिकार अध्यन पदसेवा में जोड़े गए वर्षों का कार्यवा
सेवा (पेशन) नियम, 1972 के
नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहींसीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-
सीमा

आयु नहीं होता

आगू नहीं होता

18 से 25 वर्ष

नियमों के अनुसार विधिल की जा सकती है।

चयन सह ज्येष्ठता

आगू नहीं होता

18 से 25 वर्ष

नियमों के अनुसार विधिल की जा सकती है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकार
सीधिक और अन्य अहंताएँसीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीका की अवधि यदि कोई हो
लिए विहित आयु और सीधिक
अहंताएँ प्रोत्साहन व्यक्तियों की वशा
में आगू होती या नहीं

8

9

10

प्रतिवादः—

- स्कूल प्रामेल उत्तीर्ण या इतके सम्बुद्ध्य
- बेज रीपिड का जान।

आगू नहीं होता

दो वर्ष

विष्णवीयः—

आई, टी, पाई, आसे व्यक्ति को प्रधिमानता

1. शीखिक अहंताएँ और अन्य अहंताएँ
लागू नहीं होती है

- विष्णवीय प्रामेल संस्कृत प्रतिवाद II क्षात्र के लिए सक्षमता प्रमाण पद।
- व्यवसाय परीक्षण प्रयोगित

प्रोत्साहन के लिए आगू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

या अवधिसंधारीता।

- विष्णवीय सिक्षणी के रूप में यो कर्त्ता का अनुभव या
शास्त्रानुसार के संबंध में कर्त्ता में अनुभव को
साथ सिक्षणी के रूप में एक वर्ष का अनुभव

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होती या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
प्रामेल द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की
प्रतिवादताप्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/प्रामेल द्वारा भर्ती की दशा वे
श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/प्रामेल किया जाएगा

11

12

100 प्रतिवाद विभागीय अध्ययियों में से सीधी भर्ती द्वारा जिसके
न हो सकने पर बाह्य स्वोत्त से

आगू नहीं होता

100 प्रतिवाद विभागीय अध्ययियों में से सीधी भर्ती द्वारा जिसके
न हो सकने पर बाह्य स्वोत्त सेऐसा लक्षक जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा
की है।

यदि विभागीय प्रोफेसि समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ भोक सेवा आयोग से प्राप्ति किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

समूह व विभागीय प्रोफेसि समिति :-

समूह नहीं होता

1. अध्यक्ष—प्रधीक्षण इंजीनियर

—एक

2. सदस्य—कार्यपालक इंजीनियर या समुद्रीय इंजीनियर

—एक

3. सदस्य—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रति-
निधि

—एक

4. सदस्य—ग्रन्थ पिछड़े बर्गों का एक प्रतिनिधि —एक

1

2

3

4

3. विन्यमन	4*	साधारण भेदभावीय सेवा समूह	2650-65-3300-70-
	(2001)	प्रराजपत्रित अनुसूचितीय	4000/-रुपये
4. शीसर (चिकनाई वासा)	14*	*साधारण भेदभावीय सेवा समूह	2650-65-3300-70-
	(2001)	प्रराजपत्रित अनुसूचितीय	4000/-रुपये

*कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

5

6

7

वयन सह अपेक्षा	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिखित की जा सकती है।
वयन सह अपेक्षा	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिखित की जा सकती है।

8

9

10

1. मिहिल स्कूल उत्तीर्ण (कक्षा 8 उत्तीर्ण)	लागू नहीं होता	प्रोफेसि के लिए लागू नहीं होता
2. शारीरिक रूप से समर्थ व्यक्ति हो।		सीझे भर्ती के लिए यो वर्ष
3. व्यवसाय परीक्षण के साथ निकरण पोत के कार्य- चालन में चार वर्ष का अनुभव।		
1. मिहिल स्कूल उत्तीर्ण (कक्षा 8 उत्तीर्ण)	लागू नहीं होता	प्रोफेसि के लिए लागू नहीं होता
2. संकर्म से संबंधित कार्य में चार वर्ष का अनुभव।		सीझे भर्ती के लिए यो वर्ष
3. व्यवसाय परीक्षण अपेक्षित।		

100 प्रतिशत विभागीय प्रब्लेमियों में से सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर बाह्य स्त्रोत से।

लागू नहीं होता

100 प्रतिशत विभागीय प्रब्लेमियों में से सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर बाह्य स्त्रोत से।

ऐसा सकर जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष की नियमित सेवा की है।

समृद्ध विभागीय प्रोफेशन समिति :

1. अधीक्षण इंजीनियर — अध्यक्ष
2. कार्यपालक इंजीनियर — सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि — सदस्य
4. अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि — सदस्य

लागू नहीं होता

समृद्ध विभागीय प्रोफेशन समिति :

1. अधीक्षण इंजीनियर — अध्यक्ष
2. कार्यपालक इंजीनियर — सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि — सदस्य
4. अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि — सदस्य

लागू नहीं होता

5. टट मास्टी	17* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृद्ध व प्रराजपत्रित अननुसूचितीय	2650-65-3300-70- 4000/- रुपये
6. मास्टी	5*(2001) <small>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</small>	साधारण केन्द्रीय सेवा समृद्ध व प्रराजपत्रित अनुसूचितीय	2650-65-3300-70- 4000/- रुपये

चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिखिल की जा सकती है
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिखिल की जा सकती है

1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (माध्यमिक विद्यालय) कक्षा 8 उत्तीर्ण
2. शारीरिक रूप से योग्य और समर्थ व्यक्ति हो।
3. बांधित दिशा में घुमाने, घटाने घड़ाने चलाने और हाकिंग कार्य में चार वर्ष का अनुभव।
4. अवधारण परीक्षण

8

9

10

6. 1. मिडिल स्कूल उसीं (माध्यमिक विद्यालय) कक्षा 8 तकीं
2. भारीरिक रूप से योग्य और समर्थ घटित हो।
3. अस्थायी बजरा या आस्थ नौका के प्रबलान रखरखाव में चार वर्ष का अनुभव।
4. व्यवसाय परीक्षण

सागू नहीं होता

प्रोन्नति के लिये लागू नहीं होता।
सीधी भर्ती:—चार वर्ष।

11

12

5. 100 प्रतिशत विभागीय ग्राम्यविद्यों में से सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत से
6. 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर विभागीय ग्राम्यविद्यों में से सीधी भर्ती द्वारा या बाह्य स्रोत से

ऐसा सस्कर जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष की नियमित सेवा की है।

ऐसा सस्कर जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष की नियमित सेवा की है।

13

14

5. समूह विभागीय प्रोन्नति समिति:—
 1. ग्राम्यका—वाधीकण इंजीनियर
 2. सदस्य—कार्यपालक इंजीनियर या समुद्रिक इंजीनियर—एक
 3. सदस्य—अनुसूचित जाति/मनुसूचित-जनजाति का प्रतिनिधि—एक
 4. सदस्य—ग्रन्थ पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि—एक

सागू नहीं होता

6. समूह विभागीय प्रोन्नति समिति:—
 1. ग्राम्यका—अधीक्षण इंजीनियर
 2. सदस्य—कार्यपालक इंजीनियर या समुद्रिक इंजीनियर—एक
 3. सदस्य—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि—एक
 4. सदस्य—ग्रन्थ पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि—एक

सागू नहीं होता

1

2

3

4

7. सस्कर	30*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' 2550-55-2660-60-3200 -रुपये (2001)	
8. दोषी	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। 3* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' प्रारजपत्रिक अनुसूचितीय	2550-55-2660-60-3200 - रुपये

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

5

6

7

7. लागू नहीं होता।
8. लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।
लागू नहीं होता।

18 से 25 वर्ष विवाहों के प्रनुसार शिविल की जा सकती है।
18 से 25 वर्ष विवाहों के अनुसार शिविल की जा सकती है।

8

9

10

7. 1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (भाष्यमिक स्कूल उत्तीर्ण)
2. समूकव्य कर्मांकित के रूप में प्रशिक्षण व्यक्ति प्राप्त
संगठन से प्रशिक्षण लाले को भविभावना दी जाएगी।
3. व्यासिकार्य संगठन में लक्ष्यरूप में एक वर्ष
का अनुभव।

8. 1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (काला, 8) उत्तीर्ण
2. कठिन शारीरिक रूप से योग्य और समर्थ
घनित ही और अस्थायी बजारा/प्राम नौका के
प्रवर्कालम का जीव।

लागू नहीं होता।

दो वर्ष

11

12

7. 100 प्रतिशत विभागीय अध्यार्थियों या बाह्य स्रोत से सीधी
भर्ती द्वारा।
8. 100 प्रतिशत विभागीय अध्यार्थियों या बाह्य स्रोत से सीधी
भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

13

14

7. लागू नहीं होता।
8. लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

1

2

3

4

9. भंडार मुंशी श्रेणी—I

5*
(2001)साधारण केन्द्रीय सेवा समूह व
प्राराजपत्रित प्रनुनसचिवीय2650-65-3300-70-
4000/- रुपये*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

10. भंडारी मुंशी श्रेणी—II

1*
(2001)साधारण केन्द्रीय सेवा समूह व
प्राराजपत्रित प्रनुनसचिवीय2610-55-3150-65-
3540/- रुपये*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

ऐसे कर्मचारियों के बेतन जो 775/-
1150/- रुपये के बेतनमान में 1030/-

रुपये तक का बेतनमान ले रहे हैं

एस 2 में नियत किए जाएंगे और जो
1030/- रुपये से अधिक का बेतनमान
ले रहे हैं उनके बेतन एस 3 में नियत
किए जाएंगे।

5

6

7

जयन सह अधिष्ठता

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष
नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष
नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।

8

9

10

9. 1. भान्धता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय सेक्यूल फाफ- नस या इसके समतुल्य उत्तीर्ण ।	लागू नहीं होता	प्रोफ्रेसिटी : लागू नहीं होती सीधे भर्ती : दो वर्ष
2. भंडारी मृद्दी बोर्ड २ के रूप में चार वर्ष का अनुभव ।		
10. 1. मिहिल स्कूल उत्तीर्ण (कक्षा ८) उत्तीर्ण 2. संबंधित पद पर एक वर्ष का अनुभव ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11

12

9. 100 प्रतिशत प्रोफ्रेसिटी द्वारा जिसके न हो सकने पर विभागीय अधिकारियों द्वा वाहू य स्वतंत्र से सीधी भर्ती द्वारा ।	ऐसे भंडार अनुच्छी बोर्ड २ फिल्होर्से वाहू य से सीधी भर्ती है ।
10. 100 प्रतिशत विभागीय भाग्यर्थियों द्वा वाहू य स्वतंत्र से सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता ।

13

14

9. समूह ५ विभागीय प्रोफ्रेसिटी समिति :—	
1. व्याध्यक्ष—प्रधीनकान इंजीनियर	लागू नहीं होता
2. सदस्य—कार्यपालक इंजीनियर	—एक
3. सदस्य—अनन्याधिक जाति/अनन्याधिक जनजाति का प्रतिनिधि	—एक
4. सदस्य—अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि	—एक
10. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1

2

3

4

11. माली (ज्येष्ठ)	14*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह व प्राजनपत्रित प्रननुसंचयीय	2650-65-3300-70- 4000/-रुपये
----------------------	-----	---	---------------------------------

*कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

12. माली (कमिष्ट)	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह व प्राजनपत्रित प्रननुसंचयीय	2650-55-2660-60- 3200/-रुपये
---------------------	----	---	---------------------------------

*कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

5

6

7

11. अयम् सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिक्षित की जा सकती है।
12. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिक्षित की जा सकती है।

8

9

10

11. 1. मिडिल स्कूल/माध्यमिक स्कूल उत्तीर्ण/कक्षा 8 उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	प्रोत्तरि : लागू नहीं होता सीधे भर्ती : दो वर्ष
2. बागवानी कार्य में चार वर्ष का अनुभव।		
12. 1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण कक्षा 8 उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष

2. बागवानी कार्य में चार वर्ष का अनुभव।

11

12

11. 100 प्रतिशत प्रोत्तरि द्वारा जिसके न हो सकने पर बाह्य स्नोत से सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसा कमिष्ट माली जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष की नियमित सेवा की हो।
12. 100 प्रतिशत विभागीय अध्यवर्षीय वा बाह्य स्नोत से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता

13

14

11. समूह व विभागीय प्रोत्तरि समिति :—

1. आधक्ष—प्रधीक्षण इंजीनियर	लागू नहीं होता
2. सदरथ—कार्यपालक इंजीनियर	—एक
3. सदरथ—प्रननुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि	—एक
4. सदरथ—श्रद्धय पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि	—एक
12. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1

2

3

4

13. वाहक ज्येष्ठ	5*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' श्राराजपत्रित अननुसंचितीय	2650-60-3150-65- 3540/-रुपये
------------------	----	---	---------------------------------

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

14. वाहक कनिष्ठ	6*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' श्राराजपत्रित अननुसंचितीय	2550-55-2660-60- 3200/-रुपये
-----------------	----	---	---------------------------------

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

5

6

7

बयन सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिक्षित की जा सकती है।
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिक्षित की जा सकती है।

8

9

10

13. 1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण/कक्षा 8 उत्तीर्ण। 2. वाहक (कनिष्ठ) के रूप में चार वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	प्रोफ्रेशन : लागू नहीं होता। सीधे भर्ती : दो वर्ष
14. 1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण/कक्षा 8 उत्तीर्ण। 2. संबंधित कार्य में एक वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11

12

13. 100 प्रतिशत प्रोफ्रेशन द्वारा जिसके न हो सकने पर विभागीय प्रभावीय या वाहक स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसा वाहक/कनिष्ठ जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो।
14. 100 प्रतिशत विभागीय प्रभावीय या वाहक स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता

13

14

13. समूह 'घ' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति :—

1. आधक—प्रधानीक्षण इंजीनियर —एक
2. सदस्य—कार्यपालक इंजीनियर —एक
3. सदस्य—अनुसूचितजाति/अनुसूचित-जनजाति का प्रतिनिधि —एक
4. सदस्य—मन्त्र पिछड़े बगों का एक प्रतिनिधि —एक

लागू नहीं होता

14. लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1	2	3	4
15. रसोईया (ज्येष्ठ)	2* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' प्रराजपत्रित अननुसंचितीय	2650-65-3300-70- 4000/- रुपये
16. रसोईया (कनिष्ठ)	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' प्रराजपत्रित अननुसंचितीय	2550-55-2660-80- 3200/- रुपये

5	6	7
अयन सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिक्षित की जा सकती है।
सागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिक्षित की जा सकती है।

8	9	10
15. 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से स्कूल फ़ाइनल उत्तीर्ण या समतुल्य 2. जिसके पास भारतीय और पश्चिमी भोजन तैयार करने का दो वर्ष का अनुभव और फौशल हो । 3. अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण ।	लागू नहीं होता	प्रोन्नति : लागू नहीं होता सीधे भर्ती : दो वर्ष
16. 1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (कक्षा 8) उत्तीर्ण 2. भोजन तैयार करने में एक वर्ष का अनुभव ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
15. 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके नहीं सकने पर विभागीय अध्यर्थी या बाह्य स्रोत से सीधी भर्ती होता ।	ऐसे रसोईया कनिष्ठ रसोईया सह जीकीदार जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष की नियमित सेवा की है।
16. 100 प्रतिशत विभागीय अध्यर्थी या बाह्य स्रोत से सीधी भर्ती होता ।	लागू नहीं होता ।

13	14
15. समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति नियमिति :— 1. अध्यक्ष—प्रधीक्षण इंजीनियर 2. सदस्य—कार्यपालक इंजीनियर 3. सदस्य—अनुसूचितजाति/अनुसूचित-जनजाति का प्रतिनिधि 4. सदस्य—अन्य पिछड़े जाति का एक प्रतिनिधि—एक	लागू नहीं होता
16. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1

2

3

4

17.	कलीनर (2001)	1* साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ध' अराजपत्रित अननुसंचितीय	2550-55-2660-60- 3200/- रुपये
*कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

18.	रसोईया सह औकीदार (2001)	2* साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ध' अराजपत्रित अननुसंचितीय	2550-55-2660-60- 3200/- रुपये
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

5

6

7

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।

8

9

10

17.	1. मिहिल स्कूल उत्तीर्ण (कक्षा 8) उत्तीर्ण। 2. यान की यांत्रिक पक्ष का ज्ञान। 3. अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
18.	1. मिहिल स्कूल उत्तीर्ण (कक्षा 8) उत्तीर्ण। 2. भोजन तैयार करते में दो वर्ष का अनुभव। 3. स्वस्थ व्यक्ति होना चाहिए।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11

12

17.	100 प्रतिशत विभागीय अध्यर्थी या बाल्य स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता
18.	100 प्रतिशत विभागीय अध्यर्थी या बाल्य स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता

1	2	3	4
19. डाक हरकारा (संदेश वाहक)	5* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' श्रावजपत्रित अननुसूचितीय	2550-55-2660-60- 3200/- रुपये
20. प्रधान सफाई वाला	6* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' श्रावजपत्रित अननुसूचितीय	2610-60-3150-70- 3540 - रुपये
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।	
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।	
		ऐसे कर्मचारियों के बेतन जो 775-1150 रुपये के बेतनमान में 1030/- रुपये तक का बेतनमान ले रहे हैं एस 2 में नियत किये जायेंगे और जो 1030/- रुपये से अधिक का बेतनमान ले रहे हैं उनके बेतन एस 3 में नियत किये जायेंगे।	
8	9	10	
19. 1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (कक्षा 8) उत्तीर्ण। 2. महिलाओं को अधिमानता दी जायेगी।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
20. 1. साक्षर हो 2. सफाई वाले के रूप में दो वर्ष का अनुभव हो। 3. अपेक्षित ध्यवसाय परीक्षण	लागू नहीं होता	प्रोलति : लागू नहीं होता। सीधी भर्ती : दो वर्ष	
11	12		
19. 100 प्रतिशत विभागीय अध्यर्थी या बाह्य स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता		
20. 100 प्रतिशत प्रोलति या सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसा सफाई वाला जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की है।		
13	14		
19. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
20. समूह 'घ' विभागीय प्रोलति समिति :— 1. अध्यक्ष—अधीक्षण इंजीनियर—एक 2. सदस्य—कार्यपालक इंजीनियर—एक 3. सदस्य—अनुसूचित जाति/अननुसूचित-जनजाति का प्रतिनिधि—एक 4. सदस्य—ग्रन्थ पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि—एक	लागू नहीं होता		

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 16th April, 2001

G.S.R. 277.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the 20 categories of Group 'D' posts in the Farakka Barrage Project, under the Ministry of Water Resources, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Farakka Barrage Project, (Group 'D' post) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Gauge Reader Gr. II	6* 2001	General Central Services Group-D Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000/-	Not applicable
2. Secunay	15* 2001	General Central Services Group-D Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000/-	Selection-cum-seniority
3. Winchman	4* 2001	General Central Services Group-D Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000/-	Selection-cum-seniority
4. Greaser	14* 2001	General Central Services Group-D Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000/-	Selection-cum-seniority

*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added Age limit for direct recruits
years of service admissible
under rule 30 of the C.C.S.
Pension) Rules, 1972

Educational and other qualifications required for
direct recruits

6	7	8
Not applicable	18 to 25 years relaxable as per rule	<p>Essential:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. School Final Passed or equivalent. 2. Knowledge of gauge reading <p>Desirable:</p> <p>I.T.I. Preferred.</p>
Not applicable	18 to 25 years relaxable as per rule	<ol style="list-style-type: none"> 1. Passed Middle School (Class VIII Passed) 2. Certificate of competency for Inland Master-II Class. 3. Trade Test 4. Two years experience as 2nd Secundary or one year experience as Secundary with experience in handling mechanised Vessels.
Not applicable	18 to 25 years relaxable as per rule	<ol style="list-style-type: none"> 1. Passed Middle School (Class VIII Passed) 2. Able bodied man. 3. Four years experience in the operational works of dredger with Trade Test.
Not applicable	18 to 25 years relaxable as per rule	<ol style="list-style-type: none"> 1. Passed Middle School (Class VIII Passed). 2. Four years experience in the related works. 3. Trade Test required.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedees

Period of probation, if any

Method of Recruitment/Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

9	10	11
Not applicable	Two years	100% by direct recruitment from Departmental candidates failing which from out side source.
(i) Educational qualification and other qualification not applicable (ii) Trade Test required.	Promotion Not applicable Direct recruits Two years	100% by direct recruitment from Departmental candidates failing which from out side source.
Not applicable	Promotion Not applicable Direct recruits Two years	100% by direct recruitment from Departmental candidates or from out side source.
Not applicable	Promotion Not applicable Direct recruits Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment from Departmental candidates or from out side source.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption and percentage grades from which promotion/deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12	13	14
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Laskar with four years regular service in the grade	Group 'D' Departmental Promotion Committee 1. Chairman—Superintending Engineer. 2. Member—Executive Engineer or Marine Engineer—One 3. Member—Representative of Schedule Caste/Schedule Tribe—One 4. Member—Representative of Other Backward Classes—One	Not applicable
Laskar with four years regular service in the grade	Group 'D' Departmental Promotion Committee 1. Chairman—Superintending Engineer. 2. Member—Executive Engineer or Marine Engineer—One 3. Member—Representative of Schedule Caste/Schedule Tribe—One 4. Member—Representative of Other Backward Classes—One	Not applicable
Laskar with four years regular service in the grade	Group 'D' Departmental Promotion Committee 1. Chairman—Superintending Engineer. 2. Member—Executive Engineer or Marine Engineer—One 3. Member—Representative of Schedule Caste/Schedule Tribe—One 4. Member—Representative of Other Backward Classes—One	Not applicable

1	2	3	4	5
5. Shore Manjhee	17* 2001	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2650-65-3300-70- 4000/-.	Selection-cum-Seniority.
6. Manjhee	5* 2001	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2650-65-3300-70- 4000/-.	Selection-cum-Seniority.
7. Laskar	30* 2001	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60- 3200/-.	Not applicable.
8. Dandee	3* 2001	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60- 3200/-.	Not applicable.

1

2

3

4

5

9. Store Munshi Gr. I.	5* 2001	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2650—65-3300-70— 4000/-.	Selection-cum- Seniority
10. Store Munshi Gr. II.	1* 2001	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610—60-3150-65— 3540/- (Staff drawing pay upto Rs. 1030/- in the scale of Rs. 775—1150/- shall be fixed in S-2 pay scale and drawing pay beyond Rs. 1030/- shall be fixed in S-3 pay scale).	Not applicable.

*Subject to variation dependent on work load.

6

7

8

Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable as per rule.	1. Passed Middle School (Class VIII passed). 2. Physically fit and able bodied man. 3. Four years experience in rigging, moving and docking works. 4. Trade Test.
Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable as per rule.	1. Passed Middle School (Class VIII passed). 2. Physically fit and able bodied man. 3. Four years experience for operation, maintenance of dump barge or country boat. 4. Trade Test.
Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable as per rule.	1. Passed Middle School (Class VIII Passed). 2. Training as a marine crew preferable from a reputed organization. 3. One year experience in a reputed organization as Laskar.
Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable as per rule.	1. Passed Middle School (Class VIII Passed). 2. Physical fitness for hard manual work and knowledge of operating dump barges/country boat.
Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable as per rule.	1. Passed School Final or equivalent from a recognized Board/University. 2. Four years experience as a Store Munshi Gr. II.
Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable as per rule.	1. Passed Middle School (Class VIII Passed). 2. One year experience in related job.

9	10	11
5. Not applicable.	Promotion : Not applicable. Direct recruit : Two years.	100% by promotion failing which by direct recruitment from departmental candidate or from outside source.
6. Not applicable.	Promotion : Not applicable. Direct recruit : Two years.	100% by promotion failing which by direct recruitment from departmental candidate or from outside source.
7. Not applicable.	Two years.	100% by direct recruitment from departmental candidate or from outside source
8. Not applicable.	Two years.	100% by direct recruitment from departmental candidate or from outside source
9. Not applicable.	Promotion : Not applicable. Direct recruit : Two years.	100% by promotion failing which by direct recruitment from departmental candidate or from outside source.
Not applicable.	Two years.	100% by direct recruitment from departmental candidate or from outside source

12	13	14
Four years regular service as a Dandee/Lasker.	Group 'D' Departmental Promotion Committee: 1. Chairman — Superintending Engineer. 2. Member — Executive Engineer or Marine Engineer — One. 3. Member — Representative of Schedule Caste/Schedule Tribe — One. 4. Member — Representative of Other Backward Classes — One.	Not applicable.
Four years regular service as a Dandee.	Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Chairman — Superintending Engineer. 2. Member — Executive Engineer or Marine Engineer — One. 3. Member — Representative of Schedule Caste/Schedule Tribe — One. 4. Member — Representative of Other Backward Classes — One.	Not applicable.
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Store Munshi Gr. II with Four years regular service.	Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Chairman — Superintending Engineer. 2. Member — Executive Engineer — One. 3. Member — Representative of Schedule Caste/Schedule Tribe — One. 4. Member — Representative of Other Backward Classes — One.	Not applicable.
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

1	2	3	4	5
11. Mall (Senior).	14* 2001	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2650-65-3300-70- 4000.	Selection-cum-Seniority.
12. Nalhi (Junior).	25* 2001	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200. Not applicable.	
13. Bearer (Senior).	5* 2001	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-3150-65- 3540. Staff drawing upto Rs. 1030 in the scale of pay of Rs. 775-1150/- shall be fixed in S-2 pay scale and drawing pay beyond Rs. 1030 shall be fixed in S-3 pay scale.	Selection-cum-Seniority.
14. Bearer (Junior).	6* 2001	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60- 3200/-.	Not applicable.
15. Cook (Senior).	2* 2001	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2650-65-3300-70- 4000.	Selection-cum-Seniority.
16. Cook (Junior).	1* 2001	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60- 3200.	Not applicable.

*Subject to variation dependant on workload.

6	7	8
Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable as per rule.	1. Passed Middle School (Class VIII Passed). 2. Four years experience in the gardening work.
Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable as per rule.	1. Passed Middle School (Class VIII Passed). 2. One year experience in the gardening work.
Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable as per rule.	1. Passed Middle School (Class VIII Passed). 2. 4 years experience as Bearer (Junior).
Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable as per rule.	1. Passed Middle School (Class VIII Passed). 2. One year experience in related job.
Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable as per rule.	1. School Final Passed or equivalent from recognized Board/University. 2. Experience and skill in the preparation of Indian and Western style food for two years. 3. Trade Test required.
Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable as per rule.	1. Passed Middle School (Class VIII Passed) 2. Experience in the preparation of food for one year.

9	10	11
11. Not applicable.	Promotion : Not applicable. Direct recruit : Two years.	100% by promotion failing which by direct recruitment from departmental candidate or from outside source.
12. Not applicable.	Two Years	100% by direct recruitment from departmental candidate or from outside source.
13. Not applicable.	Promotion : Not applicable. Direct recruit : Two years.	100% by promotion failing which by direct recruitment from departmental candidate or from outside source.
14. Not applicable.	Two years.	100% by direct recruitment from departmental candidate or from outside source.
15. Not applicable.	Promotion : Not applicable. Direct recruit : Two Years	100% by promotion failing which by direct recruitment from departmental candidate or from outside source.
16. Not applicable.	Two years.	100% by direct recruitment from departmental candidate or from outside source

12	13	14
Junior Mali with four years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Chairman — Superintending Engineer. 2. Member — Executive Engineer — One. 3. Member — Representative of Schedule Caste/Schedule Tribe — One. 4. Member — Representative of Other Backward Classes — One.	Not applicable.
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Bearer (Junior) with two years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Chairman — Superintending Engineer. 2. Member — Executive Engineer — One. 3. Member — Representative of Schedule Caste/Schedule Tribe — One. 4. Member — Representative of Other Backward Classes — One.	Not applicable.
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Cook (Junior), Cook-cum-Chowkidar with 4 years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Chairman — Superintending Engineer. 2. Member — Executive Engineer — One. 3. Member — Representative of Schedule Caste/Schedule Tribe — One. 4. Member — Representative of Other Backward Classes — One.	Not applicable.
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

1	2	3	4	5
17. Cleaner	1* 2001	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200 .	Not applicable.
18. Cook-cum-Chowkidar.	2* 2001	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200 .	Not applicable.
19. Dak Runner (Messenger).	5* 2001	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200 .	Not applicable.
20. Head Sweeper	6* 2001	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-3150-65-3540 . Staff drawing up to Rs. 1030 in the pay scale of Rs. 775-1150 shall be fixed in S-2 pay scale and those who drawing pay beyond Rs. 1030 shall be fixed in S-3 pay scale.	Selection-cum-Seniority.

*Subject to variation dependant on work load.

6	7	8
Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable as per rule.	1. Passed Middle School (Class VIII Passed). 2. Knowledge on the Mechanical side of vehicle. 3. Trade Test required.
Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable as per rule.	1. Passed Middle School (Class VIII Passed). 2. Experience in the preparation of food for one year. 2. Must possess sound health.
Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable as per rule.	Essential : 1. Passed Middle School (Class VIII Passed). Desirable : 2. Ladies preferable.
Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable as per rule.	1. Literate. 2. Experience as Sweeper for 2 years. 3. Trade Test required.

9	10	11
17. Not applicable.	Two years.	100% by direct recruitment from departmental candidates or from outside source.
18. Not applicable.	Two years.	100% by direct recruitment from departmental candidates or from outside source.
19. Not applicable.	Two years.	100% by direct recruitment from departmental candidates or from outside source.
20. Not applicable.	Promotion : Not applicable. Direct recruits : Two years.	100% by promotion or by direct recruitment.

12

13

14

Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Sweeper with two years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee :	Not applicable.
	1. Chairman — Superintending Engineer. 2. Member — Executive Engineer — One. 3. Member — Representative of Schedule Caste/Schedule Tribe — One. 4. Member — Representative of Other Backward Classes — One.	

[F. No. 6/17/99-GB-FBP]

RADHEY SHYAM, Under Secy,

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 2001

सा.का.नि. 278.—राष्ट्रपति, संविधान के अनच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जल संसाधन भंडालय के अधीन फरक्का बैरेज परियोजना में समूह 'ग' के 10 पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फरक्का बैराज परियोजना (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायद अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिश्चित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिश्चित हैं।

4. मिरहता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लायू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. पिधिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवत, आदेश द्वारा विशिल कर सकेगी।

6. व्यावृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

1	2	3	4
2 मिक्यूमी	15*	भाद्रारण केन्द्रीय नेत्रा समूह अग्रजपत्रिन अनुसूचीय	2650-65-3300-70- 1000/-रुपये
	(2001)		
	*कायंभार के आधार पर परि- वर्णन किया जा सकता है		
चयन सह ज्येष्ठता या रोपदा के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-	
5	6	7	
पारं नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।	
चयन सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अध्ययन अहेताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहेताएं प्रोत्साहित व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8	9	10	
अनिवार्य :—			
1. स्कूल फाइल उत्तीर्ण या इसके समतुल्य 2. घोज शीषिय का बाज़।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
वाईलीय :—			
आई.टी.आई. वाये व्यक्ति को प्रधिमानता एक. मिडिल स्कूल माध्यमिक विद्यालय उत्तीर्ण नाला 8 उत्तीर्ण	1. शैक्षिक अहेताएं और अन्य अहेताएं लागू नहीं होती है	प्रोत्साहित के लिए लागू नहीं होता	
ब. इन्वेंड मास्टर II क्लास के लिए मध्यमता प्रमाण पत्र। य व्यवसाय परीक्षा।	2. व्यवसाय परीक्षण अपेक्षित	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	
ब. डिलीय मिक्यूमी के रूप में दो वर्ष का अनुभव या शैक्षिक जनयान के संबंध में कार्य में अनुभव के साथ मिक्यूमी के रूप में एक वर्ष का अनुभव			
भर्ती की पढ़ति : भर्ती सीधे होती या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा द्या विभिन्न पदनियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा वे श्रेणियां जिनमें प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11		12	
100 प्रतिशत विभागीय अध्ययियों में से सीधी भर्ती द्वारा जिसके नहीं सकते पर बाह्य स्तोत से	लागू नहीं होता		
100 प्रतिशत विभागीय अध्ययियों में से सीधी भर्ती द्वारा जिसके नहीं सकते पर बाह्य स्तोत से	ऐसा लस्कर जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।		

यदि विभागीय प्रोत्तरति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग और परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

समूह घ विभागीय प्रोत्तरति समिति :—

लागू नहीं होता

1. अध्यक्ष—अधीक्षण इंजीनियर
2. सदस्य—कार्यपालक इंजीनियर या समुद्रीय इंजीनियर
—एक
3. सदस्य—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रति-
निधि
—एक
4. सदस्य—अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि —एक

1

2

3

4

3. विन्वमन	4*	माध्यारण केन्द्रीय सेवा समूह घ श्राराजपत्रित अनुसूचितवीय	2650-65-3300-70- 4000/-रुपये
4. ग्रीसर (चिकनाई वाला)	14*	*माध्यारण केन्द्रीय सेवा समूह घ श्राराजपत्रित अनुसूचितवीय	2650-65-3300-70- 4000/-रुपये

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

5

6

7

चयन सह ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष
नियमों के अनुसार शिथिन को जा सकती है।

चयन सह ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष
नियमों के अनुसार शिथिन को जा सकती है।

8

9

10

1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (कक्षा 8 उत्तीर्ण)
2. शारीरिक रूप से समर्थ व्यक्ति हो।
3. व्यवसाय परीक्षण के साथ निकर्षण पोत के कार्य-
नालन में चार वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

प्रोत्तरति के लिए लागू नहीं होता
सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष

1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (कक्षा 8 उत्तीर्ण)
2. संकर्म से संबंधित कार्य में चार वर्ष का अनुभव।
3. व्यवसाय परीक्षण अपेक्षित।

लागू नहीं होता

प्रोत्तरति के लिए लागू नहीं होता
सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष

**प्रोत्तिं द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर
आमेलन द्वारा**

प्रोत्तिः

ऐसी सहायक नसे जिसने उस श्रेणी में आठ वर्षे नियमित
सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

ऐसे उपयुक्त अधिकारी का जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार
के विभागों में सदृश पद धारण किए हुए हैं।

टिप्पणः

प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्षे से अधिक
नहीं होती।

प्रतिनियुक्ति :

ऐसे उपयुक्त अधिकारी का जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार
के विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं।

टिप्पणः

प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्षे से अधिक
नहीं होती।

प्रतिनियुक्ति :

ऐसे उपयुक्त अधिकारी का जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार
के विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं।

टिप्पणः

प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्षे से अधिक
नहीं होती।

प्रतिनियुक्ति :

ऐसे उपयुक्त अधिकारी का जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार
के विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं।

टिप्पणः

प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्षे से अधिक
नहीं होती।

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

13

लागू नहीं होता

समूह में विभागीय प्रोत्तिं समिति :

1. अध्यक्ष—ग्रामीण इंजीनियर
2. सदस्य—चिकित्सा अधिकारी-2
3. सदस्य—कार्यपालक इंजीनियर
4. एक—प्रनुभूचित जाति/प्रनुभूचित जनजाति का प्रतिनिधि

लागू नहीं होता

1	2	3	4
---	---	---	---

6. बाबू मास्टर	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' श्रावणपत्रित अनुसंचितीय	4000-100-6000 रुपये
----------------	----	---	---------------------

(2001)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

5	6	7
---	---	---

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	37 वर्ष
----------------	----------------	---------

8	9	10
---	---	----

<p>(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्लोमा।</p> <p>(ख) किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल या संस्थान से उस क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष
---	----------------	---------

11	12	
----	----	--

प्रतिनियुक्ति पर जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति पर :</p> <p>ऐसे उपयुक्त अधिकारी की, जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के विभागों में सदूश पद धारण किए हुए हैं।</p> <p>टिप्पणी :</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।</p>	
--	--	--

13	14	
----	----	--

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
----------------	----------------	--

1	2	3	4
---	---	---	---

7. प्रयोगशाला सहायक	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' श्रावणपत्रित अनुसंचितीय	3200-85-4200 रुपये
---------------------	----	---	--------------------

(2001)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

5	6	7
---	---	---

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	32 वर्ष
----------------	----------------	---------

8.

9.

10.

(क) किसी वान्यताप्राप्ति विश्वविद्यालय से रद्दाबन
विवर एक विवर सहित विज्ञान में डिजी।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

वांछितीय :—
किसी वान्यताप्राप्ति विश्वविद्यालय में प्रबोगशाश्वत कार्य में
प्रतिक्रिया 4.

11.

12.

वांछी वर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13.

14.

वान्य विविधिया

लागू नहीं होता

1.

2.

3.

4.

8. उपलब्ध-रे वाहनक

1* (2001)

*कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केवलिक सेवा, समृह 'ग'

अरजनिकित, अनुसंचितीय

3200-05-4200 रुपये

5.

6.

7.

वान्य वर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

32 वर्ष

8.

9.

10.

क. किसी वान्यताप्राप्ति विश्वविद्यालय से भवित्वी
एक विवर सहित विज्ञान में डिजी।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

वांछितीय :—किसी वान्यताप्राप्ति विश्वविद्यालय में
सुनहरे कार्यी में व्यविधि।

11.

12.

प्रतिविवृत्ति वर विवर के न हो सकते कर सीधी वर्ती द्वारा

प्रतिविवृत्ति कर दिये उपयुक्त व्यविधियाँ जी के विविध/राज्य
सरकार के विवरों में सदृश एवं आवश्यकित हुये हैं।
टिप्पणी :—प्रतिविवृत्ति की व्यवधि साधारणतया तीन वर्ष
से अधिक नहीं होती।

13.

14.

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

९. दर्जा

१* (२००१)

*कार्यभार के आधार पर

परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'B'

भारोजपलित, अननुसंधिकीय

३०५०-७५-३०५०-८५-

४५०० रुपये

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

३२ वर्ष

8

9

१०

क. किसी वान्यताप्राप्त सूख से बिहिल तकर आठवीं
कक्षा उत्तीर्ण।

लागू नहीं होता

दी वर्ष

घ. अंडमान में एक वर्ष का अनुभव।

11

12

सीढ़ी चर्टी द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

१०. बेतार प्रबालक

७* (२००१)

*कार्यभार के आधार पर

परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'B'

४०००-१००-६००० रुपये

भारोजपलित, अननुसंधिकीय

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

३२ वर्ष

8

9

१०

क. किसी वान्यताप्राप्त मिशन्सिक्यासम्बद्ध सेट्रिंग
वा सम्पर्क

लागू नहीं होता

दी वर्ष

घ. दंडार अंडमान द्वारा जारी किया गया दंडार
प्रबालक के सूख में दबाता का दूसरा प्रमाणपत्र था
दंडार प्रबालक की श्रेणी II प्रबीणता परीक्षण
उत्तीर्ण।

पात्र अधिक्षेष कर्मचारियों में से सीधी भर्ती द्वारा या रोजगार कार्यालय के माध्यम से और दोनों के न हो सकने पर समाचार पत्रों के विज्ञापन के माध्यम से/नियुक्ति साक्षात्कार/लिखित परीक्षण द्वारा की जायेगी।

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[म. 6/25/2000—जी बी-एफ बी फी]

राधेश्याम, भवर सचिव

New Delhi, the 26th April, 2001

G.S.R. 278.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the 10 Group C posts in the Farakka Barrage Project, under the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Farakka Barrage Project, (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection
1	2	3		4	5
1. Sister	1* (2001) *Subject to variation depending on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Non-selection.	

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
		6	7
Not applicable	35 years	Degree in Nursing or General certificate of Nursing and Midwifery with 5 years' experience in a recognized Hospital.	8
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment/whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	9
Age : No. Qualification : Yes.	Two years.	By promotion, failing on deputation, and failing both by direct recruitment.	10
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	11
Promotion : Staff Nurse with three years' regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee :	Not applicable.	12
Absorption on deputation : Of a suitable officer holding analogous post in Central/State Government Departments.	1. Chairman — Superintending Engineer. 2. Member — Medical Officer (Two numbers). 3. Member — Executive Engineer. 4. Representative of Scheduled Caste and Scheduled Tribe — One.	13	14
Note : Period of deputation shall ordinarily not exceed three years.			
1	2	3	4
2. Staff Nurse/ Male-Nurse	4* 2001	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000 Non-Selection
3. Pharmacist	5* 2001	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000 Not applicable

*Subject to variation depending on workload.

6	7	8
Not applicable	23-32 years (Relaxable for Government servants as per rule).	Not applicable
Not applicable	37 years	Diploma in Pharmacy from a recognized Institution, with three years' experience in a recognized Institution or Diploma in Pharma/Licenciate in Pharma.

9	10	11
2. Not applicable	Two years	By promotion, failing which, by absorption on deputation.
3. Not applicable	Two years	By deputation, failing which by direct recruitment.

12	13	14
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion Committee	Not applicable
Assistant Nurse with eight years' regular service in the grade.	1. Chairman—Superintending Engineer. 2. Member—Medical Officer (two numbers) 3. Member—Executive Engineer. 4. Representative of Scheduled Caste and Scheduled Tribe—One.	
Absorption on deputation:		
Of a suitable officer holding analogous post in Central/State Government Departments.		
Note : Period of deputation shall ordinarily not exceed three years.		
Deputation :	Not applicable	Not applicable
Of a suitable officer holding analogous post under the Central/State Government Departments.		
Note : Period of deputation shall ordinarily not exceed three years		

1	2	3	4	5
4. Sanitary Inspector	1* 2001	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable
5 Health Visitor	4* 2001	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable

*Subject to variation depending on workload.

6	7	8
Not applicable	27 years	Essential : Matriculation or its equivalent from a recognized University/Board. Desirable : One year experience in the academic control works of sanitary or anti-malaria or others works of similar nature.

6 Not applicable	7 27 years	8 Essential: Matriculation or its equivalent from a recognized University/Board. Desirable: One year experience in the academic control works or sanitary or anti-malaria or others works of similar nature.
---------------------	---------------	--

9	10	11
4. Not applicable	Two years	Deputation, failing which, by direct recruitment.
5. Not applicable	Two years	Deputation, failing which, by direct recruitment

12	13	14
Deputation:	Not applicable	Not applicable
Of a suitable officer holding analogous post in Central/ State Government Departments.		
Note : The period of deputation shall ordinarily not exceed three years.		
Deputation :	Not applicable	Not applicable
Of a suitable officer holding analogous post in Central/ State Government Departments.		
Note : The period of deputation shall ordinarily not exceed three years.		

1	2	3	4	5
6. Ward Master	1* 2001	General Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs 4000-100-6000	Not applicable
7. Laboratory Assistant	1* 2001	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3200-85-4200	Not applicable
8. X-Ray Assistant	1* 2001	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3200-85-4200	Not applicable

*Subject to variation depending on workload.

6	7	8
Not applicable	37 years	(i) Degree from a recognized University. (ii) Five years experience in the line from a recognised Hospital or Institute.
Not applicable	32 years	Essential : Degree in Science with Chemistry as one of the subject from a recognized University. Desirable : Training in Laboratory works in a recognized Hospital.
Not applicable	32 years	Essential : Degree in Science with Physics as one of the subject from a recognized University. Desirable : Training in X-ray works in a recognized Hospital.

9

10

11

6. Not applicable	Two years	On deputation, failing which, by direct recruitment.
7. Not applicable	Two years	By direct recruitment.
8. Not applicable	Two years	On deputation, failing which, by direct recruitment.

12

13

14

On deputation :	Not applicable	Not applicable
-----------------	----------------	----------------

Of a suitable officer holding analogous post in Central/State Government Departments.

Note : Period of deputation shall ordinarily not exceed three years.

Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------

On deputation :	Not applicable	Not applicable
-----------------	----------------	----------------

Of a suitable officer holding analogous post in Central/State Government Departments.

Note : Period of deputation shall ordinarily not exceed three years.

1

2

3

4

5

9. Tailor	1* 2001	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable
10. Wireless Operator	7* 2001	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable

*Subject to variation depending on workload.

6

7

8

Not applicable	32 years	(i) Middle School standard pass (VIII standard) of a recognized school. (ii) One year experience in the trade.
Not applicable	32 years	(i) Matriculation or equivalent from a recognized University/Board. (ii) Second certificate of competency as Wireless Operator issued by Ministry of Communication or passed in the Grade II Proficiency test of Wireless Operator. Note : In the case of ex-service personnel of Indian Armed Forces the qualification at (ii) shall not be insisted upon provided they have three years' experience in Wireless system.

9. Not applicable	Two years
10. Not applicable	Two years

By direct recruitment.

By direct recruitment from eligible surplus employees, or through Employment Exchange, and failing both, through advertisement in Newspaper appointment to be made by interview/written test.

9. Not applicable	Not applicable
10. Not applicable	Not applicable

Not applicable
Not applicable

[F. No. 6/25/2000-GB-FBP]

RADHEY SHYAM, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभा

ण्डिपत

नई दिल्ली, 9 मई, 2001

सा. का. नि. 279.—इस विभाग की वैज्ञानिक 'बी' के पद के लिए भर्ती नियमों से संबंधित दिनांक 13-11-2000 की प्रधिसूचना सं. ए-12018/01/99-प्रशा. 1(ए) की संलग्न प्रत्युत्तमी में निम्नलिखित शब्दों को नीचे दिए शब्दों के रूप में पढ़ा जाए :—

- (1) कालम 8 के तहत नोट 1 और 2 में "संबंध लोक सेवा आयोग" को "खोज और घयन समिति" पढ़ा जाए।
- (2) कालम 6 के तहत नोट में "लाहौल स्पीति" शब्दों को "लाहौल एवं स्पीति" पढ़ा जाए।
- (3) कालम 14 में "से" शब्द को "के लिए" पढ़ा जाए।

[फा. सं. ए-12018/01/99-प्रशा. 1(ए)]

विजय कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 8th May, 2001

G S R 279.—In the Schedule attached to the Department's notification No. A. 12018/01/99-Admn.I(A) dated 13-11-2000 regarding Recruit-
1531 GI/2001.—8

ment Rules for the post of Scientist 'B', the following words may be read as noted below :—

- (1) Wherever the words "Union Public Service Commission" appears in Note 1 & 2 under column 8, these may be read as "Search-cum-Selection Committee".
- (2) The words "Lahual, Spiti" in Note under column 6 may be read as "Lahaul & Spiti".
- (3) The word "from" under column 14 may be read as "for".

[F. No. A-12018/01/99-Admn. I (A)]

VIJAY KUMAR, Under Secy.

शहरी विकास एवं गरीबी उप-शमन मंत्रालय
(संपदा निदेशालय)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा. का. नि. 280.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संपदा निदेशालय, संपदा उप-निदेशक (भर्ती) नियम, 1960 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (अ) इन नियमों का नाम संपदा निदेशालय संपदा उप-निदेशक भर्ती (संशोधित) नियम, 2001 है।
- (ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. संपदा निदेशालय संपदा उप-निदेशक (भर्ती) नियम, 1960 की प्रत्युत्तमी में निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी।
 - (1) संबंध 4—वेतनमान रु. 1100-50-1600/-
(संशोधित पूर्व 3000-100-3500-125-4500)
के स्थान पर रु. 10000-325-15200/-

- (2) संभ 5—‘चयन पद अथवा अचयन पद’ के स्थान पर ‘बरिष्ठता आधारित चयन पद अथवा योग्यता आधारित चयन पद’।
- (3) संभ 10 एवं 11—‘स्थानांतरण एवं प्रतिनियुक्ति’ पर स्थानांतरण के स्थान पर क्रमशः ‘आमेलन एवं प्रतिनियुक्ति’।

[मिसिल सं. ए-12018/1/2000-प्रसा-(ख)]
जमना दास, संपदा उप-निदेशक (स्थापना)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

(Directorate of Estates)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 280.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates, Deputy Director of Estates (Recruitment) Rules, 1960, namely:—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates, Deputy Director of Estates Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estate, Deputy Director of Estates (Recruitment) Rules, 1960, following entry shall be substituted:—

- (1) Column 4—Pay Scale of Rs. 10000-325-15200 instead of Rs. 1100-50-1600 (Pre-revised Rs. 3000-100-3500-125-4500).
- (2) Column 5.—‘Selection-cum-seniority or Selection by merit’ instead of ‘Selection post or Non-selection post’.
- (3) Column 10 and 11.—‘Absorption and Deputation’ instead of ‘Transfer and Transfer on deputation’ respectively.

[F. No. A-12018/1/2000-Admn.-B]

JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt.)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

का. नि. 281.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुका द्वारा प्रदत्त शक्तियों का अधीन करते हुए, संपदा निदेशालय, संपदा उप-निदेशक (किराया) भर्ती नियम, 1970 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (अ) इन नियमों को नीम संपदा निदेशालय संपदा उप-निदेशक (किराया) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(ब) ये राजीनीति में प्रकाशन की तारीख को प्रदृष्ट होंगे।

2. संपदा निदेशालय संपदा उप-निदेशक (किराया) भर्ती नियम, 1970 की अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी।

- (1) संभ 4—बैतनमान रु. 1100-50-1600/- (संशोधित पूर्व 3000-100-3500-125-4500) के स्थान पर रु. 10000-325-15200/-

(2) संभ 5—‘चयन पद अथवा अचयन पद’ के स्थान पर ‘बरिष्ठता आधारित चयन पद अथवा योग्यता आधारित चयन पद’।

- (3) संभ 10 एवं 11—‘स्थानांतरण’ एवं प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के स्थान पर क्रमशः ‘आमेलन एवं प्रतिनियुक्ति’।

[मिसिल सं. ए-12018/1/2000-प्रसा-(ख)]
जमना दास, संपदा उप-निदेशक (स्थापना)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 281.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates, Dy. Director of Estates (Rents) Recruitment Rules, 1970, namely:—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates, Dy. Director of Estates (Rents) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estate, Dy. Director of Estates (Rents) Recruitment Rules, 1970, following entry shall be substituted:—

- (1) Column 4.—Pay of Scale of Rs. 10000-325-15200 instead of Rs. 1100-50-1600 (Pre-revised Rs. 3000-100-3500-125-4500).
- (2) Column 5.—‘Selection-cum-seniority or Selection by merit’ instead of ‘Selection post or Non-selection post’.
- (3) Column 10 and 11.—‘Absorption and Deputation’ instead of ‘Transfer and Transfer on deputation’ respectively.

[F. No. A-12018/1/2000-Admn.-B]
JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt.)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

का. नि. 282.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुका द्वारा प्रदत्त शक्तियों का अधीन करते हुए, संपदा निदेशालय, संपदा महायक मिवेशक (जीवी)

भर्ती तिथि, 1966 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विधयक बनाते हैं, प्रथमतः—

1. (अ) इन विधयों का नाम संपदा निवेशालय संपदा सहायक निवेशक (जाँच), भर्ती (संशोधित), नियम, 2001 है।

(ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रदूषित होंगे।

2. संपदा निवेशालय संपदा सहायक निवेशक (जाँच) भर्ती नियम, 1966 की अनुसूचि में निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी।

(1) संभ 4—वेतनमान रु. 650-30-740-35-810-इ. बी.-35-880-40-1000-इ. बी.-40-1200/- (संशोधित पूर्व 2000-60-2300-75-3200-100-3500/- के स्थान पर रु. 6500-200-10500/-)

(2) संभ 5—‘चयन पद अधिकारी अधिकारी पद’ के स्थान पर ‘विष्टवा आधारित चयन पद अधिकारी योग्यता आधारित चयन पद’।

(3) संभ 10 एवं 11—‘स्वामतरण एवं प्रतिनियुक्ति पद स्वामतरण’ के स्थान पर क्रमसः ‘मासेलन एवं प्रतिनियुक्ति’।

[मिसिल सं. ए-12018/1/2000-प्रशा-(ब)]
जमना दास, संपदा उपनिवेशक (स्थापना)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 282.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates, Asstt. Director of Estates (Enquiries) Recruitment Rules, 1966, namely:—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates, Asstt. Director of Estates (Enquiries) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estate, Asstt. Director of Estates (Enquiries) Recruitment Rules, 1966, following entry shall be substituted:—

(1) Column 4.—Pay of Scale Rs. 6500-200-10500 instead of Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200/- (Pre-revised Rs. 2000-60-2300-75-3200-100-3500).

(2) Column 5.—‘Selection-cum-seniority or Selection by merit’ instead of ‘Selection post or Non-selection post’.

(3) Column 10 and 11.—‘Absorption and Deputation’ instead of ‘Transfer and Transfer on deputation’ respectively.

[F. No. A-12018/1/2000-Admn.-(B)]
JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt.)

, नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा. का. नि. 283.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रत्युष्ठेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संपदा निवेशालय, संपदा सहायक निवेशक (मुकदमा) (भर्ती) नियम, 1980 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमतः—

1. (अ) इन विधयों का नाम संपदा निवेशालय संपदा सहायक निवेशक (मुकदमा) (भर्ती) (संशोधित) नियम, 2001 है।

(ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रदूषित होंगे।

2. संपदा निवेशालय संपदा सहायक निवेशक (मुकदमा) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूचि में निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी।

(1) संभ 4—वेतनमान रु. 650-30-740-35-810-इ. बी.-35-880-40-1000-इ. बी.-40-1200/- (संशोधित पूर्व 2000-60-2300-75-3200-100-3500/- के स्थान पर रु. 6500-200-10500/-)

(2) संभ 5—‘चयन पद अधिकारी अधिकारी पद’ के स्थान पर ‘विष्टवा आधारित चयन पद अधिकारी योग्यता आधारित चयन पद’।

(3) संभ 11 एवं 12—‘उचानांतरण एवं प्रतिनियुक्ति पद स्वामतरण’ के स्थान पर क्रमसः ‘मासेलन एवं प्रतिनियुक्ति’।

[मिसिल सं. ए-12018/1/2000-प्रशा-(ब)]
जमना दास, संपदा उपनिवेशक (स्थापना)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 283.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates, Asstt. Director of Estates (Litigation), (Recruitment) Rules, 1980, namely:—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates, Asstt. Director of Estates (Litigation), (Recruitment) (Amendment) Rules, 2001.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estate, Asstt. Director of Estates (Litigation), Recruitment Rules, 1980, following entry shall be substituted:—

(1) Column 4.—Pay of Scale Rs. 6500-200-10500 instead of Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200/- (Pre-revised Rs. 2000-60-2300-75-3200-100-3500).

(2) Column 5.—‘Selection-cum-seniority or Selection by merit’ instead of ‘Selection post or Non-selection post’.

- (3) Column 11 and 12.—‘Absorption and Deputation’ instead of ‘Transfer and Transfer on deputation’ respectively.

[F. No. A-12018/1/2000-Admn.-B]
JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt.)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा. का. नि. 284.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रत्युष्ठेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संपदा निदेशालय, संपदा सहायक निदेशक (लेखा) भर्ती नियम, 1986 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्राहीतः—

1. (अ) इन नियमों का नाम संपदा निदेशालय संपदा सहायक निदेशक (लेखा) भर्ती (संशोधित) नियम, 2001 है।

(ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संपदा निदेशालय संपदा सहायक निदेशक (लेखा) भर्ती नियम 1986 की अनुसूचि में निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी।

(1) स्तंभ 4—वेतनमान रु. 840-40-1000-इ.बी.-40-1200/- (संशोधित पूर्व 2375-75-3200-100-3500/-) के स्थान पर रु. 7500-250-1200/-

(2) स्तंभ 5—‘चयन पद अथवा अचयन पद’ के स्थान पर ‘वरिष्ठता आधारित चयन पद अथवा योग्यता आधारित चयन पद’।

(3) स्तंभ 11 एवं 12—‘स्थानांतरण एवं प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण’ के स्थान पर क्रमशः ‘आमेलन एवं प्रतिनियुक्ति’।

[मिसिल नं. ए-12018/1/2000-प्रशा-(ख)]

जमना दास, संपदा उप-निदेशक (स्थापना)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 284.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates, Asstt. Director of Estates (Accounts) Recruitment Rules, 1986, namely :—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates, Asstt. Director of Estates (Accounts) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estate, Asstt. Director of Estates (Accounts) Recruitment Rules, 1986, following entry shall be substituted :—

(1) Column 4.—Pay of Scale of Rs. 7500-250-12000 instead of Rs. 840-40-1000-EB-40-1200 (Pre-revised Rs. 2375-75-3200-100-3500).

- (2) Column 5.—‘Selection-cum-seniority’ or ‘Selection by merit’ instead of ‘Selection post or Non-selection post’.

(3) Columns 11 and 12.—‘Absorption and Deputation’ instead of ‘Transfer and Transfer on deputation’ respectively.

[F. No. A-12018/1/2000-Admn.-B]
JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt.)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा. का. नि. 285.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रत्युष्ठेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संपदा निदेशालय, (संपर्क अधिकारी) भर्ती नियम, 1960 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्राहीतः—

1. (अ) इन नियमों का नाम संपदा निदेशालय (संपर्क अधिकारी) भर्ती (संशोधित) नियम, 2001 है।

(ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संपदा निदेशालय (संपर्क अधिकारी) भर्ती नियम 1960 की अनुसूचि में निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी।

(1) स्तंभ 4—वेतनमान रु. 650-960/- (संशोधित पूर्व 2000-60-2300-75-3200/-) के स्थान पर रु. 6500-200-10500/-

(2) स्तंभ 5—‘चयन पद अथवा अचयन पद’ के स्थान पर ‘वरिष्ठता आधारित चयन पद अथवा योग्यता आधारित चयन पद’।

(3) स्तंभ 10 एवं 11—‘स्थानांतरण एवं प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण’ के स्थान पर क्रमशः ‘आमेलन एवं प्रतिनियुक्ति’।

[मिसिल नं. ए-12018/1/2000-प्रशा-(ख)]

जमना दास, संपदा उप-निदेशक (स्थापना)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 285.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates, (Liaison Officer) Recruitment Rules, 1960, namely :—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates (Liaison Officer), Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estate, (Liaison Officer) Recruitment Rules, 1960, following entry shall be substituted :—

(1) Column 4.—Scale of Pay Rs. 6500-200-10500 instead of Rs. 650-960 (Pre-revised Rs. 2000-60-2300-75-3200).

- (2) Column 5.—‘Selection-cum-Seniority or Selection by merit’ instead of ‘Selection post or Non-selection post’.
- (3) Column 10 and 11.—‘Absorption and Deputation’ instead of ‘Transfer and Transfer on deputation’ respectively.

[F. No. A-12018/1/2000-Admn.- (B)]

JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt.)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा. का. नि. 286.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संपदा निदेशालय (सरकारी होस्टल के मुख्य अधीक्षक और अधीक्षक) भर्ती नियम, 1970 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथात् —

1. (अ) इन नियमों का नाम संपदा निदेशालय (सरकारी होस्टल के मुख्य अधीक्षक और अधीक्षक) भर्ती (संशोधित) नियम, 2001 है।

(ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संपदा निदेशालय (सरकारी होस्टल के मुख्य अधीक्षक और अधीक्षक) भर्ती नियम, 1970 की अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी।

(1) स्तंभ 4—मुख्य अधीक्षक के वेतनमान रु. 550-20-650-25-800/- (संशोधन पूर्व 1600-2660/-) के स्थान पर रु. 5000-150-8000/- एवं अधीक्षक के वेतनमान रु. 425-15-500-ई. बी. 15-560-20-700/- (संशोधित पूर्व 1400-2300/-) के स्थान पर रु. 4500-125-7000/-।

(2) स्तंभ 5—‘चयन पद अथवा अचयन पद’ के स्थान पर ‘वरिष्ठता आधारित चयन पद अथवा योग्यता आधारित चयन पद’।

(3) स्तंभ 10 एवं 11—‘स्थानांतरण एवं प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण’ के स्थान पर क्रमशः ‘आमेलन एवं प्रतिनियुक्ति’।

[मिसिल सं. ए-12018/1/2000-प्रश्ना. (ब)]
जमना दास, संपदा उप-निदेशक (स्थापना)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 286.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates, (Chief Superintendent and Superintendent of Government Hostels) Recruitment Rules, 1970, namely:—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estate (Chief Superintendent and Superintendent of Government Hostels), Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estate (Chief Superintendent and Superintendent of Government Hostels) Recruitment Rules, 1970, following entry shall be substituted:—

(1) Column 4.—Pay Scale Rs. 5000-150-8000 instead of Rs. 550-20-650-25-800 (Pre-revised Rs. 1600-2660) for the post of Chief Superintendent and Pay Scale Rs. 4500-125-7000 instead of Rs. 425-15-500-ई. बी. 15-560-20-700 (Pre-revised 1400-2300) for the post of Superintendent.

(2) Column 5.—‘Selection-cum-seniority or Selection by merit’ instead of ‘Selection post or Non-selection post’.

(3) Column 10 and 11.—‘Absorption and Deputation’ instead of ‘Transfer and Transfer on deputation’ respectively.

[F. No. A-12018/1/2000-Admn.- (B)]
JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt.)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा. का. नि. 287.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संपदा निदेशालय (वेदखली निरीक्षक) भर्ती नियम, 1998 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथात् —

1. (अ) इन नियमों का नाम संपदा निदेशालय (वेदखली निरीक्षक) भर्ती (संशोधित) नियम, 2001 है।

(ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संपदा निदेशालय (वेदखली निरीक्षक) भर्ती नियम, 1998 की अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी:—

(1) स्तंभ 5—‘चयन पद अथवा पद’ के स्थान पर ‘वरिष्ठता आधारित चयन पद अथवा योग्यता आधारित चयन पद’।

(2) स्तंभ 7—प्रायु-सीमा ‘18 से 25’ वर्ष के स्थान पर ‘18 से 27’ वर्ष।

(3) स्तंभ 10 एवं 11—‘स्थानांतरण एवं प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण’ के स्थान पर क्रमशः ‘आमेलन एवं प्रतिनियुक्ति’।

[मिसिल सं. ए-12018/1/2000-प्रश्ना. (ब)]
जमना दास, संपदा उप-निदेशक (स्थापना)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 287.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates,

(Eviction Inspector), Recruitment Rules, 1998, namely :—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estate (Eviction Inspector) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estate, (Eviction Inspector) Recruitment Rule, 1998, following entry shall be substituted :—

(1) Column 5.—‘Selection-cum-Seniority or Selection by merit’ instead of ‘Selection post or Non-selection post’.

(2) Column 7.—Age limit ‘18 to 27’ years instead of ‘18 to 25’ years.

(3) Columns 11 and 12.—‘Absorption and Deputation’ instead of ‘Transfer and Transfer on deputation’ respectively.

[F. No. A-12018/1/2000-Admn.-(B)]

JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt.)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा. का. नि. 288.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंपरुक द्वारा प्रवर्त्ते शक्तियों का प्रयोग करते हुए संपदा निवेशालय, (स्वागती, सरकारी होस्टल) भर्ती नियम, 1962 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. (अ) इन नियमों का नाम संपदा निवेशालय (स्वागती, सरकारी होस्टल) भर्ती नियम, 2001 है।

(ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संपदा निवेशालय (स्वागती, सरकारी होस्टल) भर्ती नियम, 1962 की अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी :—

(1) संभ 3—वैतनमान रु. 130-5-160-8-200 ई.बी. 256 ई.बी.-8-280-10-300/- (संशोधित पूर्व 1200-2040) के स्थान पर रु. 4000-100-6000/-।

(2) संभ 4—‘अधन पद अवधा अवधन पद’ के स्थान पर ‘अरिष्टांत अधारित अधन पद अवधा योग्यता अधारित अधन पद’।

(3) संभ 5—‘आयु-सीमा ‘19 से 25’ वर्ष के स्थान पर ‘19 से 27’ वर्ष।

(4) संभ 9 एवं 10—स्थानांतरण के स्थान पर ‘आमेलन’।

[मिसिल सं. ए-12018/1/2000-प्रशा. (ब)]

जमना दास संपदा उप-निदेशक (स्थापना)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 288.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates,

(Receptionist, Government Hostels) Recruitment Rules, 1962, namely :—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates, (Receptionist, Government Hostels), Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estate, (Receptionist, Government Hostels) Recruitment Rules, 1962, following entry shall be substituted :—

(1) Column 3.—Pay Scale Rs. 4000-100-6000 instead of Rs. 130-5-160-8-200-EB-256-EB-8-280-10-300 (Pre-revised Rs. 1200-2040).

(2) Column 4.—‘Selection-cum-seniority or Selection by merit’ instead of ‘Selection post or Non-selection post’.

(3) Column 5.—Age limit ‘19 to 27 years’ instead of ‘19 to 25’ years.

(4) Column 9 and 10.—‘Absorption’ instead of ‘Transfer’.

[F. No. A-12018/1/2000-Admn.-(B)]

JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt.)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा. का. नि. 289.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंपरुक द्वारा प्रवर्त्ते शक्तियों का प्रयोग करते हुए संपदा निवेशालय (मिलान लिपिक) भर्ती नियम, 1965 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. (अ) इन नियमों का नाम संपदा निवेशालय (मिलान लिपिक) भर्ती (संशोधित) नियम, 2001 है।

(ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संपदा निवेशालय (मिलान लिपिक) भर्ती नियम, 1965 की अनुसूची में विनाशित अक्षिण्डन रक्षी जाएंगी।

(1) संभ 3—वैतनमान रु. 110-3-131-4-155-ई. बी. 4-175-5-180/- (संशोधित पूर्व 950-20-1150-ई. बी. 25-1500/-) के स्थान पर रु. 3050-75-3950-80-4500/-।

(2) संभ 4—‘अधन पद अवधा अवधन पद’ के स्थान पर ‘अरिष्टांत अधारित अधन पद अवधा योग्यता अधारित अवधन पद’।

(3) संभ 5—‘आयु-सीमा ‘18 से 25’ वर्ष के स्थान पर ‘18 से 27’ वर्ष।

(4) संभ 9 एवं 10—स्थानांतरण के स्थान पर ‘आमेलन’।

[मिसिल सं. ए-12018/1/2000-प्रशा.-(ब)]

जमना दास संपदा उप-निदेशक (स्थापना)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 289.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates, (Tally Clerk's) Recruitment Rules, 1965, namely :—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates (Tally Clerk's) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(b) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estates, (Tally Clerk's) Recruitment Rules, 1965, following entry shall be substituted :—

(1) Column 3.—Pay Scale Rs. 3050-75-3950-80-4590/- instead of Rs. 110-3-131-4-155-EB-4-175-5-180 (Pre-revised Rs. 950-20-1150-E.B.-25-1500).

(2) Column 4.—‘Selection-cum-seniority or Selection by merit’ instead of ‘Selection post or Non-selection post’.

(3) Column 5.—Age limit ‘18 to 27’ years instead of ‘18 to 25’ years.

(4) Column 9 and 10.—‘Absorption’ instead of ‘Transfer’.

[F. No. A-12018/1/2000-Admn.(B)]

JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt.)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा.का.पि. 290.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंपरुक इतर प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संपदा निवेशालय, स्टाफ कार ड्राइवर, भर्ती नियम, 1973 में और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथम—

1. (अ) इन नियमों का नाम संपदा निवेशालय (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती (संशोधित) नियम, 2001 है।

(ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संपदा निवेशालय भर्ती (स्टाफ कार ड्राइवर) नियम, 1973 की अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएगी।

(1) संभं 2—पदों की संख्या 1 के स्थान पर 4

(2) संभं 4—बेतनमान रु. 260-6-290-ई. भी-6-320-8-366-ई. भी-8-390-300-10-400 (संशोधित पूर्व 950-20-1150-ई. भी-25-1500/- के स्थान पर 3050-75-3950-80-4590/-)

(3) संभं 5—‘धन व अवधारणा प्रबन्धन’ पद के स्थान पर ‘विरलना आवासिक वयस्त’ पद अधिकारी थोगता प्राधारित धर्याएँ ‘पद’।

(4) संभं 6 और 7 स्थानांतरण के लिए परं ‘आमेलन’।

[मिसिन सं. ए- 12018/1/2000-प्रभा-(ब)]

जमना दास, संपदा उप-विधेयक (स्पापना)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 290.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates, Staff Car Driver, Recruitment Rules, 1973, namely :—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates (Staff Car Driver) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(b) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estates (Staff Car Driver) Recruitment Rule, 1973, following entry shall be substituted :—

(1) Column 2—No. of Posts 4 instead of 1

(2) Column 4—Scale of Pay Rs. 3050-75-3950-80-4590/- instead of Rs. 260-6-290-EB-6-326.8.366.EB.8.390-10-400/- (Pre-revised Rs. 950-20-1150-EB-25-1500/-).

(3) Column 5—‘Selection-cum-seniority or Selection by merit’ instead of ‘Selection post or Non-selection post’.

(4) Column 6 & 7—‘Absorption’ instead ‘Transfer’.

[F. No. A-12018/1/2000-Admn-(B)]
JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt.)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा.का.पि. 291.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंपरुक इतर प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संपदा निवेशालय (डिस्पेचर राईडर) भर्ती नियम, 1965 में और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथम—

1. (अ) इन नियमों का नाम संपदा निवेशालय (डिस्पेचर राईडर) भर्ती (संशोधित) नियम, 2001 है।

(ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगी।

2. संपदा निवेशालय (डिस्पेचर राईडर) भर्ती नियम, 1965 की अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएगी।

(1) संभं 4—बेतनमान रु. 100-3-130/- (प्रभावित पूर्व 950-20-1150-ई. भी-25-1500/-) के स्थान पर रु. 3050-75-3950-80-4590/-

(2) स्तंभ 5—‘चयन पद ग्रथवा ग्रथयन पद के स्थान पर ‘वरिष्ठता आधारित चयन पद ग्रथवा योग्यता आधारित चयन पद’।

(3) स्तंभ 10 एवं 11—‘स्थानांतरण’ के स्थान पर ‘आमेलम’।

[मिसिल सं. ए-12018/1/2000-प्रश्ना. (ख)]
जमना दास, संपदा उप-निदेशक (स्थापना)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 291.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates (Despatch Rider) Recruitment Rules, 1965 namely :—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates (Despatch Rider) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
- (b) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estates (Despatch Rider) Recruitment Rule, 1965, following entry shall be substituted :—

- (1) Column 4—Scale of Pay Rs. 3050-75-3950-80-4590/- instead of Rs. 100-3-130/- (Revised Rs. 950-20-1150-EB-25-150/-).
- (2) Column 5—‘Selection-cum-seniority or Selection by merit’ instead of ‘Selection post or Non-selection post’.
- (3) Column 10 & 11—‘Absorption’ instead of ‘Transfer’.

[F. No.-A-12018/1/2000-Admn. (B)]

JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt.)

मई विली, 22 मई, 2001

सा. का. नि. 292.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंपरा द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संपदा निदेशालय (मेट्रो) (समूह ग बाह्य काडर पद) भर्ती नियम, 1968 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (अ) इन नियमों का नाम संपदा निदेशालय (मेट्रो) (समूह ग बाह्य काडर पद) भर्ती (संशोधित) नियम, 2001 है।

(ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत होंगे।

2. संपदा निदेशालय (मेट्रो) (समूह ग बाह्य काडर पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी।

- (1) स्तंभ 2—पदों की संख्या 2 के स्थान पर 1
- (2) स्तंभ 4—वेतनमान रु. 110-3-131-4-155-ई.बी. 4-175-5-180/- (संशोधित पूर्व 950-20-1150-ई.बी-25-1500/-) के स्थान पर रु. 3050-75-3950-80-4590/-

(3) स्तंभ 5—‘चयन पद ग्रथवा ग्रथयन पद’ के स्थान पर ‘वरिष्ठता आधारित चयन पद ग्रथवा योग्यता आधारित चयन पद’।

- (4) स्तंभ 6—प्रधिकतम आयु सीमा 25 वर्ष के स्थान पर 27 वर्ष।
- (5) स्तंभ 10 एवं 11—‘स्थानांतरण’ के स्थान पर ‘आमेलम’।

[मिसिल सं. ए-12018/1/2000-प्रश्ना. (ख)]
जमना दास संपदा उप-निदेशक (स्थापना)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 292.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates (Matron) (Class-III Ex-Cadre post), Recruitment Rules, 1968 namely :—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates (Matron) (Ex-Cadre post) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
- (b) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Directorate of Estates (Matron) (Ex-Cadre post) Recruitment Rules, 1968, following entry shall be substituted :—
 - (1) Column 2—No. of Posts 1 instead of 2.
 - (2) Column 4—Scale of Pay Rs. 3050-75-3950-80-4590/- instead of Rs. 110-3-131-4-155-EB-4-175-5-180. Pre-revised Rs. 950-20-1150-25-1500/-.
 - (3) Column 5—‘Selection-cum-seniority or Selection by merit’ instead of ‘Selection post or Non-selection post’.
 - (4) Column 6—Maximum age limit 27 instead of 25.

(5) Column 10 & 11—'Absorption' instead of 'Transfer'.

[F. No.-A-12018/1/2000-Admn. (B)]

JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा.का.नि. 293.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संपदा निदेशालय (किराया संग्राहक) भर्ती नियम, 1965 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमतः—

1. (अ) इन नियमों का नाम संपदा निदेशालय (किराया संग्राहक) भर्ती (संशोधित) नियम, 2001 है।

(ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संपदा निदेशालय (किराया संग्राहक) भर्ती नियम 1965 की अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी।

(1) संभ 3—बेतनमान रु. 110-3-131-4-156-ई. बी.-4-175-5-180/- (संशोधित पूर्व 950-20-1150-ई. बी.-25-1500/-) के स्थान पर 3050/-75-3950-80-4590/-

(2) संभ 4—‘चयन पद अथवा अचयन पद’ के स्थान पर ‘वरिष्ठता आधारित चयन पद अथवा योग्यता आधारित चयन पद’।

(3) संभ 5—आयु सीमा 18 से 21 वर्ष के स्थान पर 18 से 27 वर्ष।

(4) संभ 9 एवं 10—‘स्थानातरण’ के स्थान पर ‘आमेलन’।

[मिसिल सं. ए-12018/1/2000 प्रशा-(ब)]

जमना दास, संपदा उप-निदेशक (स्थापना)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 293.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates (Rent Collector) Recruitment Rules, 1965 namely :—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates (Rent Collector) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estates (Rent Collector) Recruitment Rule, 1965, following entry shall be substituted :—

(1) Column 3—Scale of Pay Rs. 3050-75-3950-80-4590/- instead of Rs. 110-3-131-4-155-EB-4-175-5. 180/- (Re-revised Rs. 950-20-1150-EB-25-1500/-).

(2) Column 4—“Selection-cum-seniority or Selection by merit” instead of “Selection post or Non-selection post”.

(3) Column 6—Age limit 18 to 21 instead of 18 to 27.

(4) Column 9 & 10—‘Absorption’ instead of ‘Transfer’.

[F.No. A-12018/1/2000-Admn.(B)]

JAMNA DAS. Dy. Director of Estates (Estt.)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा.का.नि. 294.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संपदा निदेशालय के (मुख्यालय) (समूह व पद) भर्ती नियम, 1987 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमतः—

1. (अ) इन (नियमों का नाम संपदा निदेशालय के (मुख्यालय) एवं हास्टल (समूह-व पद) भर्ती (संशोधित) नियम, 2001 है।

(ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संपदा निदेशालय समूह-व भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी।

(1) संभ 2—पदों की सं. दफशरी 22 के स्थान पर 20, प्रधान रुम विधरर 2 के स्थान पर 1, अपारासी 60 के स्थान पर 46, सफाई कर्मचारी 56 के स्थान पर 34, चौकीदार 40 के स्थान पर 24, रुम विधरर 15 के स्थान पर 13।

2 संभ 4—दफशरी प्रौदेश सर्वर प्रधान वैरा रुम एवं प्रधान सफाई कर्मचारी की बेतनमान रु. 775-12-955-ई. बी.-14-1025/- के स्थान पर 2610-60-3150-65-3540/- कनिष्ठ गास्टेनर प्रधालक की बेतनमान रु. 800-15-1010-ई. बी.-20-1150/- के स्थान पर 2610-60-3150-65-3540 एवं योष समूह 'ब' पदों की बेतनमान रु. 750-12-870-ई. बी.-14-940 के स्थान पर 2550-55-2660-60-3200-

(3) संभ 5—‘चयन पद अथवा अचयन पद’ के स्थान पर ‘वरिष्ठता आधारित चयन पद अथवा योग्यता आधारित चयन पद’।

(4) स्तर 7—चपरासी सफाई कर्मचारी, कराप, औकोदार दूरभाष विवेशालक भिसी एवं रुम बैग पदों के लिये आवृत्ति 18 से 25 वर्ष के स्थान पर 18 से 27 वर्ष।

(5) स्तर 11 और 12—‘रधानालरण’ के स्थान पर ‘प्रमिलन’।

[मिसिस सं. ए- 12018/1/2000-प्रश्ना. (ब)
जमना दास, संपदा उप-निदेशक (स्थायी)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 294.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates, (Headquarters) (Class-IV posts) Recruitment Rules, 1987 namely :—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates (Headquarters) and Hostels (Group-D posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(b) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estates (Headquarters) and Hostels (Group-D) Recruitment Rules, 1987 following entry shall be substituted :—

- (1) Column-2—No. of Posts Daffary 20 instead of 22, Head Room Bearer 1 instead of 2, Peon 46 instead of 60, Sweepers 34 instead of 56, Chowkidar 24 instead of 40, Room Bearer 13 instead of 15.
- (2) Column-4—Scale of Pay Rs. 2610-60-3150-65-3540 instead of Rs. 775-12-871-14-955-15-1030-20-1150 for the posts of Daffary, Process Server, Head Room Beater and Head Sweeper, and Scale of Pay Rs. 2550-55-2660-60-3200 instead of Rs. 750-12-870-E.B.-14-940 for remaining Group-D posts.
- (3) Column-5—‘Selection-cum-seniority or Selection by merit’ instead of ‘Selection post or Non-selection post.
- (4) Column-7—Age limit between 18 to 27 years instead of 18 to 25 years for the post of Peon, Sweeper, Farash, Chowkidar, Telephone Messenger, Bhisty and Room Bearer.
- (5) Column-11 and 12—‘Absorption and Deputation’ instead of ‘Transfer and Transfer on deputation’ respectively.

[F.No. A-12018/1/2000-Admin (B)]
JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt.)

नई दिल्ली, 23 मई, 2001

सा.का.नि. 295—राज्यपाल, संविधान के अनुच्छेद 309 के परलूक इतर प्रवत्त विकासों का प्रयोग करते हुये और भारती के राज्यवित्त भाग II कोड 3 उथकड़ (i) में सा.का.नि. 418 तारीख 21 मई, 1988 द्वारा प्रकाशित संपदा निदेशालय भर्ती कार भर्ती नियम 1986 की उमे बातों के सिवाय अधिकार करते हुये जिन्हे ऐसे विधिव्यवस्था अधिकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, घर्षित :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संपदा निदेशालय (नेवॉकार) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) वे राज्यपाल में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसको वेतनमेंनि वह होगा जो इससे उपायाद्य अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आवृत्तीमा, और अन्य अहताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आवृत्तीमा, अहताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनियिष्ट हैं।

4. निर्गता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से त्रिकाला धति वा जिसकी पत्ती जीवित है, विद्याह किया है, वा

(ख) जिसने आगे धति वा अपनी पत्ती के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विद्याह किया है

स्वतं पुर निष्पत्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्थपत्रकार को लागू स्वीय विविध के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस निवारण के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. शिविल करने की शक्ति :— यहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना मावधक या समीक्षित है, यहां यह उसके लिये जो कारण हैं उसे लेखबद्ध करके तथा सर्व लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन निवारणों के किसी उपबंध को किसी बर्द या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिविल कर सकेगी।

6. व्याख्या :— इन निवारणों की कोई बात, ऐसे घारकण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं आ जाएगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जमजातियों, और अन्य विषये जगती, भूतपूर्व सेवियों और अन्य विवेच प्रबंध के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना, प्रभावित है।

अनुसूची

वद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा
1	2	3	4
सेवाकार	15* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह व्य प्रारम्भिक अनुसूचित परिवर्तन किया जा सकता है।	5500-175-9000 रु.
सेवा के आधार पर चयन वा चयन-सह-ज्येष्ठता अधिकार वद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों वा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिविल की जा सकती है।)	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फालदा केन्द्रीय शिविल सेवा (वेतनमें) निवारण 1972 के निवारण 30 के अधीन अनुच्छेद है या नहीं	
लाम नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं		नहीं
	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों वा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिविल की जा सकती है।)	ठिप्पवा :— आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिये निश्चयिक तारीख, भारत में प्रभावितों से श्रावेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अलम, मेवालद, यरुणाचल, प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नाशिंदे, लिपरा, सिक्किम, अमूर-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिन्हे तथा अस्सा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और बिकोबार द्वीप या लकड़ीप के अभियांत्रियों के लिये विविहि की गई है।)	

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के परिवेशका की अवधि, यदि कोई हो
लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लाग होंगी
या नहीं

8

9

10

आवश्यक :—

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये
दो वर्ष।

- (1) किसी मान्वता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्लोमा या
समतुल्य।
- (2) स्थावर संपत्ति के संबंध में कार्य करने वाले
किसी संगठन में लेखा, रोकड़ और बजट कार्य
में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अधिकारियों की
दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार
शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी
चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों
और अनुसूचित जनजातियों के अधिकारियों की दशा
में तब शिथिल की जा सकती है(है) जब चयन के
किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह
राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को
भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन
समूहायों के अधिकारियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तिति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले
पदों की प्रतिशतता

प्रोत्तिति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में बे
श्रेणियां जिनसे प्रोत्तिति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

आमेलन :—

- (अ) (क) (1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक
जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये जाये हैं, या
(2) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक
जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
(ब) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान
में रोकड़ और लेखा कार्य या समतुल्य में प्रशिक्षण लिया
है और जिन के पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य में
तीन वर्ष का अनुभव है जिसके न हो सकने पर

(ग्रा) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुये हैं, या

(2) जिन्होंने 5000—8000 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 4500—7000 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, या

(4) जिन्होंने 4000—6000 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य या समतुल्य में प्रशिक्षण लिया है और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है, या

केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा (अ.ले.से.) या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण।

(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

समूह या विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिये)

प्रामेलन पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक संपदा-II—अध्यक्ष

2. उप निदेशक संपदा—सदस्य

प्रबंध सचिव (प्रशासन)—सदस्य

New Delhi, the 23rd May, 2001

G.S.R. 295.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Directorate of Estates Recruitment of Accountants Rules, 1986, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R. 418 dated the 21st May 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Post of Accountant in the Directorate of Estates, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Estates (Accountant) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-service-men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Accountant	15* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5500-175-9000
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K state, Lahaul & Spiti District and Pangi sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential : (i) Degree from a recognised University or equivalent; (ii) Three years' experience of Accounts, Cash and Budget work in any organisation dealing with immovable property.	Not applicable	Two years for direct recruits	Absorption failing which by direct recruitment
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.			

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
Absorption A. (a)(i) Assistant of Central Secretariat Service holding the post on regular basis; or (ii) Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with eight years'	Group 'B' Departmental Promotion Committee (For confirmation) 1. Director of Estates-II—Chairman 2. Deputy Director of Estates—Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on absorption.

- regular service in the grade; and
- (b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years' experience of Cash, Accounts and Budget work; failing which
- B. Officers under the Central Government :
- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; or
- (iii) with six years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; or
- (iv) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent; and
- (b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years' experience of Cash, Account and Budget work

or

A pass in the Subordinate Accounts Service (SAS) or equivalent examination conducted by any of the organised accounts department of the Central Government.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.)

3. Under Secretary (Administration)—Member.

[F. No. A-12011/1/99-Admn. (A)
JAMNA DASS, Dy. Director of Estates (Estt.)

शहरी विकास तथा गरीबी उपशमन मंत्रालय

(शहरी विकास विभाग)

नई दिल्ली, 25 मई, 2001

सा.का.नि. 296.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भीर संपदा निवेशालय (विधि सहायक) भर्ती नियम, 1962 को उन बासों के सिवाए अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, संपदा निवेशालय के अधीन सम्पदा प्रबंधक कार्यालय, भूम्भई तथा सम्पदा प्रबंधक कार्यालय, कोलकाता में विधि सहायक पद पर, भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अधिकारी, —

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का 'संक्षिप्त नाम संपदा निवेशालय' (विधि सहायक) भर्ती नियम, 2001 है।
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पूर्वसंख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उस पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इस नियमों से उपाधिक अनुसूची के स्तर 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहृताएं प्राप्ति: उक्त पद-न्यून-भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहृताएं और उससे संबंधित प्रम्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तर 5 से स्तर 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समावान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के प्रधीन प्रनुजीप है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट्टी दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: यहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वही यह उसके लिए जो कार्य है उक्त लेखबद्ध करवे। इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों की वादतः आवेदन द्वारा शिथिल कर सकती।

6. अवासिति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आवश्यक, आयु-सीमा में सूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समर्पणमय पर निकाले गए अविवेकों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूमपूर्य सीमिकों और अन्य विवेचक प्रकार के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
विविध सहायक (एक मुम्बई में और एक कोलकाता में) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग, आराजपत्रि, अनुसूचितवीध 1901)	5000-150-8000 रु.

योग्यता के प्राधार पर अवन या अवन/ सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा सह-ज्येष्ठता अवधार अध्ययन केन्द्रीय विविध सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के प्रधीन-प्रान्तीय है या नहीं

5 लागू नहीं होता	6 नहीं	7 22 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जरी किए गए अनुदेशों या अदेशों के प्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल)
---------------------	-----------	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रवेशिक शैक्षिक
शौर प्रत्यक्ष प्रहृताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेशिक की प्रसंगि, परि कोई हो
लिए विहित प्रायु और शैक्षिक प्रहृताएँ
प्रोफेशन व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
जा नहीं

- 8 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्लोमा ।
2. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिप्लोमा ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या प्रोफेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा तबा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की

- 9 10 लागू नहीं होता वीर्वर्ष

प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाएगा

- 11 12 प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा संपदा निदेशालय के प्रवेशिक कायालिय में 3050-75-3950-80-4590 बपए या अधिक के वेतनमान में ऐसे समूह 'ग' प्रधिकारी की प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन जिन्होंने पांच सर्वे की सेवा की है और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने साले व्यक्तियों के लिए स्तर '8' के प्रधिक शैक्षिक प्रहृताएँ हैं ।

प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके भर्तार्थके द्वारा संपदा निदेशालय के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए प्रधिकारतम प्रायु सीमा आवेदन प्राप्त करने की भांतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

अप्ति विभागीय प्रोफेशन समिति है, तो उसकी संरक्षण

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

मुख्य कायालिय के लिए, विभागीय प्रोफेशन समिति :—

1. संपदा प्रबंधक, मुख्य —प्रध्यक्ष
2. सहायक संपदा प्रबंधक —सदस्य
3. मनुभाग प्रधिकारी, विधि मंत्रालय —सदस्य
(विधायी कार्य विभाग)

कोसकाता कायालिय के लिए :

1. संपदा प्रबंधक, कोसकाता —प्रध्यक्ष
2. सहायक संपदा प्रबंधक —सदस्य
3. मुख्य इंजीनियर (ई. जेड.)-I
के, सी. ए. वि. वि. के नियी सचिव —सदस्य

13 14

सागू नहीं होता

New Delhi, the 25th May, 2001

G.S.R. 296.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Estates (Legal Assistant) Recruitment Rules, 1962, except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Legal Assistants in the Office of Estate Manager, Mumbai and Estate Manager, Kolkata under the Directorate of Estates, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Estates (Legal Assistant) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted, a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Legal Assistant	2* (One at Mumbai and another one at Kolkata). (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000.

Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
5	6	7
Not applicable.	No	Between 22 years and 25 years (Relaxed for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11

1. Degree of a recognised University.	Not applicable	Two years	By deputation/absorption, failing which by Direct Recruitment.
2. Degree in Law from a recognised University.			

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14

Deputation/Absorption of Group 'C' Officers working in any Regional Office of the Directorate of Estates in the pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590, or higher with 5 years service and possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).	Departmental Promotion Committee for Mumbai Office : 1. Estate Manager, Mumbai —Chairman 2. Asstt. Estate Manager —Member 3. Section Officer, Ministry of Law (Department of Legal Affairs) —Member For Kolkata Office : 1. Estate Manager, Kolkata —Chairman 2. Assistant Estate Manager —Member 3. Private Secretary to the Chief Engineer, (EZ)-I, CPWD —Member	Not applicable.
--	---	-----------------

[F. No. A-14016/5/2001-Regions]

V. P. GUPTA, Dy. Director of Estates

संचार मंत्रालय

(दूरसंचार विभाग)

नई बिल्डी, 21 मई, 2001

सा.का.नि. 297गढ़पति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पराकृत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये संचार मंत्रालय के दूरसंचार विभाग में उप विधि सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं; घर्षित:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार मंत्रालय, दूरसंचार विभाग (उप विधि सलाहकार) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संरक्षण, वर्गीकरण और वेतनमामान: उक्त पद की संख्या, उत्तरका वर्गीकरण और उत्तरका वेतनमामान वह होगा जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तरमध्ये (2) से स्तरमध्ये (4) में विनिर्विष्ट है।

3. भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा और अर्हताएं प्रादि: उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरमध्ये (5) से स्तरमध्ये (14) में विनिर्विष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिसे से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने प्रपने पति या प्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रकरण से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की अक्षित: यहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, यहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें उद्घाटक करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आवेद द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े बगां, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना प्रयोगित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमामान
1	2	3	4
उप विधि सलाहकार	1* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	राजपत्रिल अनुनुसन्धितीय 12000-375-16500/- रु.
योग्यता के आधार पर अन्यत अन्य सह-ज्येष्ठ प्रधान पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष्य है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	
लागू नहीं होता	6	7	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अप्रोक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्मत व्यक्तियों की दशा में में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की आवधि, यदि कोई हो
लागू नहीं होता	8	9	10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

प्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों
की प्रतिशतता

श्रेणियों जिससे प्रोम्पति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जायेगा

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अत्यकालिक संविदा भी है।)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अत्यकालिक संविदा भी है) :—
केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य भेज्यों/पम्लिक सैक्टर उपचारों/
प्रद्वं सरकारी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण
किये हुये हैं, या

(ii) जिन्होंने 10000-325-15200 रु. के बेतनमान
वाले पदों पर 5 वर्ष नियमत सेवा की है, और

(ब) जिनके पास निम्नलिखित विधिक अद्वताएं और अनुभव
हैं :—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिप्री
या समतुल्य, और

(2) विधिक और विद्यायी विषयों के संबंध में कार्य करने,
संविदाओं के प्रारूपण और संविदात्मक उपचारों को
लागू करने का 10 वर्ष का अनुभव, या

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में
मास्टर की उपाधि या समतुल्य, और

(2) विधिक और विद्यायी विषयों के संबंध में कार्य
करने, संविदाओं के प्रारूपण और संविदात्मक उपचारों
को लागू करने का 8 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय
सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में
इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अवधि काफ़िर
बात्य पद पर प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि है साधारणतया
तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा
नियुक्ति जिसके अन्तर्गत अत्यकालिक संविदा भी है के
लिये अधिकतम आयू सीमा आवेदन प्राप्त करने की
अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

ग्रवधि विभागीय प्रोम्पति समिति है, तो उसकी संरचना

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग
से परामर्श किया जायेगा।

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 21st May, 2001

G.S.R. 297.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Legal Adviser in the Department of Telecommunications, Ministry of Communications, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Communications, Department of Telecommunications' (Deputy Legal Adviser) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Deputy Legal Adviser 1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.		General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 12000-375- 16500/-	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rule, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	10	11	12
10	11	12			
Not applicable	Deputation (including short-term contract)	Deputation (including Short-term contract): Officers of the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Semi-Government Organisations: (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or			

(ii) with five years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 10000-325-1520/- or equivalent, and
 (b) Possessing the following educational qualifications and experience:

- (i) Degree in Law from a recognized university or equivalent; and
- (ii) Ten years' experience in handling legal and legislative matters, drafting contracts and enforcing contractual provisions.

OR

- (i) Master's degree in Law from a recognised university or equivalent; and
- (ii) Eight years experience in legal and legislative matters, drafting contracts and enforcing contractual provisions.

Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be no exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

13

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Not applicable

14

Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[F.No. A-12018/2/94-Admn.II]

SATISH WADHWA, Asstt. Director General (Admn.II)

पोत परिवहन मंत्रालय

(पोत पक्ष)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा.का.नि. 298.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकद्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रशिक्षण पोत 'चाणक्य' (ज्येष्ठ निजी सहायक) भर्ती नियम, 1995 को उन बातों के सिवाय अधिकात करते हुए जिन्हें ऐसे प्रधिकारण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है पोत परिवहन महानिदेशालय, मुंबई के अधीन प्रशिक्षण पोत 'चाणक्य' नई मुंबई में ज्येष्ठ निजी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का वित्तनमन करने के लिए निम्नलिखित नियम घनाने हैं श्रवणतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण पोत चाणक्य (ज्येष्ठ निजी सहायक) भर्ती नियम 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संबंधी, वर्गीकरण और वेतनमात्रा : इस पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्रा वह होगा जो दसमें इन नियमों से उपरब्य यन्सूची के स्तरमें 2 से स्तरमें 4 में विनियिष्ट है।

३. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अव्य अहंकार इवि, इस पद्धति पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अहंकार और उपर्युक्त संबंधित अव्य वाले वे होंगी जो उन अनुसंधी के संबंध (५) में सत्त्वसंबंध (११) में विचिह्नित हैं।

निर्गता दह व्यक्ति —

- (क) जिसने ऐसे अधिकार में जिनका पति या जिनकी उत्तीर्णी जीवित है, विवाह किया है या
 (ख) जिसने शहर सर्व या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अधिकार में विवाह है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता।

एन्ट्रु यदि केन्द्रीय भरकार का यह अदाकान हो जाता है कि ऐसा विवाह प्रिये यकिन और विवाह के अध्य पञ्चकृत को जाग स्थीय विधि के अनुरूप है और ऐसा करने के लिए अध्य माधार है तो वह किसी यकिन को उस नियम के प्रत्यर्तन में सूट दे रक्खेगी ।

5. शिक्षित करने की जित नहीं कोई व्यापार थी यह राय डिएपर्सनला प्रादेशिक या नवीनीति है, वहां वह उपके लिए जो दारण है उनमें लेखदृष्टि कम्हेता संघर्षों, मौत अधीनों पर आदि इसके द्वारा दिये गए नियमों की हिती तर्फ या प्रवर्ग के व्यक्तियों वी. नावत, ग्रामेश द्वारा विभिन्न कर भेजी।

श्री नवमी

पद का नाम	पट्टी की संख्या	वर्गीकरण	वैकल्पिक
1	2	3	4
ज्येष्ठ निजी महायज्ञ (2001)	* 1	सत्तागम्भीर देवता वसुह '०' ग्रामपरिवार, यज्ञसंस्थानिय	6500-200-10500 इ०

चयन मह उद्योगसा वा वोषना के आधार पर चयन अवलोकन विधि की विवेदिका है।

लेकिन ये दोष गम वर्ती हो। प्रथम लेखा (पंजाब) द्वितीय 1972 के द्वितीय 30 के अन्तर्भूत अवस्था है या नहीं।

5 नाम् वर्णी हेता 6 नाम् वर्णी हेता 7 नाम् वर्णी हेता

सीधे भर्ती किए जाने वाले ध्याकायों के लिए विहित धारा ५३६वीं अधियादि की अद्यधि पदि कोई हो नहीं।

भर्ती की पदार्थ : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/मामेलत द्वारा भर्ती की दशा में जै श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्साहन/प्रति-
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/मामेलत द्वारा तथा नियुक्ति/मामेलत किए जाएंगा
विभिन्न पदार्थियों द्वारा भर्ती जै साथे जाले पदों की
प्रतिक्रिया

11

12

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमात्र वाले पदों पर तीन वर्ष प्रतिनियुक्ति सेवा की है और

(ख) जिसके पास निम्नलिखित मर्हताएं भीर घन्तुभव हैं भर्ती :—

(i) उसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।

(ii) आशुलिपि (हिन्दी या अंग्रेजी) में 120 शब्द प्रतिमिनट की गति।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आरित किसी अन्य कागद वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की प्रतिम सारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

विविध विभागीय प्रोत्साहन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श हिता जाएगा।

13

14

सामू नहीं होता

संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए. 12018/7/99—एम. टी.]
प्रारंभ एस विष्ट, प्रबन्ध सचिव

MINISTRY OF SHIPPING

(Shipping Wing)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 298.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Training Ship "Chanakya" (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1995 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in Training Ship "Chanakya", New Mumbai under the Directorate General of Shipping, Mumbai, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Training Ship "Chanakya" (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to

be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Senior Personal Assistant	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', (Gazetted), (Ministerial).	Rs. 6500-200-10500/-.
Whether selection-cum-seniority or selection-cum-merit or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
(5)	(6)	(7)	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Deputation.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service to be consulted for making recruitment	
(12)	(13)	(14)	
Deputation : Officers of the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5500-9000/- or equivalent; and	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

(b) possessing the following qualifications and experience, namely : —

(i) Degree from a recognised University or equivalent.

(ii) A speed of 120 words per minute in Shorthand (Hindi or English).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F. No. A-12018/7/99-MT]

R. S. BISHT, Under Secy.

मई विली, 22 मई, 2001

सा. का. नि. 299.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में सा. का. नि. 283, तारीख 4 मार्च, 1986 द्वारा समृद्धि इंजीनियरी प्रशासनिक (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1986 को उन बासों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पूर्ण किया गया है या करने से लोप किया गया है, समृद्धि इंजीनियरी और अनुसंधान संस्थान कोलकाता में प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समृद्धि इंजीनियरी और अनुसंधान संस्थान (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रस्तु होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएँ आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् (5) से स्तरम् (14) में विनिर्दिष्ट

4. भिरहंता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उस पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्राविष्ठक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग ने परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वापत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावर्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं होनेवाली, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातयों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपाय फैलाये गये हैं।

प्रनुसारी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
प्रशासनिक अधिकारी	1*	साप्रारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचितीय *कायेभार के अंतर पर परिवर्तन किया जा सकता है।	8000-275-13500 रु.
अयन-सहजप्रैष्ठतां या योग्यता के आधार पर चयनः अयवा अथग्न	2000	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा *कायेभार के अंतर पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा में जोड़े गए बच्चों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा, (पेशन) नियम, 1972 के तिरम 30 के प्रतीन भनुज्ञेय है या नहीं

5

6

7

लागू नहीं होता

35 वर्ष से अधिक नहीं

नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए
प्रतुषेणों या आदेशों के प्रनुसार सरकारी सेवकों के
लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।)

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए
नियांत्रिक तारीख भारत में अध्याधियों से आवेदन
प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम सारीख
उस अंतिम सारीख से भिन्न जो असम, मेघालय,
असामाञ्चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमालय प्रदेश के साहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लकड़ीय के अध्याधियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रभेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेक्षा की प्रवधि, यदि कोई हो
लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा
में लागू होती या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के
लिए एक वर्ष।

(1) किसी भाग्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या
समतुल्य

(2) प्रशासन, लेखा और स्थापन उंडेंडी कार्य का पांच
वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :—1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रहित अध्याधियों
की दशा में संघ सोन सेवा अध्योग के विभेकानुसार
शिखिल की जा सकती है।

टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ
सोन सेवा अध्योग के विभेकानुसार अनुसूचित जातियों
आदि प्रनुसूचित जनजातियों के अध्याधियों की

दस्ता में तब शिपिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अभेदित अनुभव रखने वाले उन समूदायों के अध्यक्षियों के पश्चात् तंदृष्टा में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती दीघे होणी या प्रोत्तिहारा द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलम द्वारा भर्ती की प्रतिशक्ति।

प्रोत्तिहारा द्वारा भर्ती की दस्ता में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तिहारा द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशक्ति।

11

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अन्यकालिक संविवाभी हैं) जिसके न हो सकने पर दीक्षी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अन्यकालिक संविवाभी भी है) :— केन्द्रीय/राज्य सरकार, प्रालिक सेक्टर उपकरणों और स्वशासी उंगठनों के घटीन ऐसे प्रधिकारी।

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 6500-200-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ब) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारीयों के लिए स्तंभ 8 में विवित अनुभव और अनुभव हैं।

प्रतिनियुक्ति की व्यवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य उंगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की व्यवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकारीय सायु सीधा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्तिहारा समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह “क” विभागीय प्रोत्तिहारा समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- (1) महानिदेशक पोत —प्रधिकार
- (2) संपूर्ण सचिव, भारतसाम्राज्यक पोत, पोत मंडलिय—सदस्य
- (3) निदेशक समूही इंजीनियरी और अनुसंधान संस्थान —सदस्य
- (4) पोत मंडलिय में पोत महानिदेशालय के प्रशासन से संबंधित निदेशक/उपसचिव —सदस्य

14

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/8/99-एम टी]

आर. ए. विष्ट, अधिकारी

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 299.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 369 of the Constitution and in supersession of the Marine Engineering Training (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1986, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) vide GSR 283, dated 4th March, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in Marine Engineering and Research Institute (MERI), Kolcatta, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Marine Engineering and Research Institute (MERI), (Administrative Officer) Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Administrative Officer	1* (*2000) Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted-Ministerial	Rs. 8000-275-13,500/-
Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Not exceeding 35 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.		No

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted

Period of probation, if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

8

9

10

11

Essential :

- (i) Degree from a recognised University or equivalent.
- (ii) Five years' experience of Administration, Accounts and Establishment work.

Not applicable

One year for direct recruits

Deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Deputation (including short term contract). Officer under the Central/Sate Government, Public Sector Undertakings and Autonomous Organisations.
 (a) (i) holding analogous posts, or
 (ii) with five years regular service in the scale of Rs. 6500-200-10,500 or equivalent; and
 (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column (8).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post, held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion,

- (1) Director General of shipping —Chairman
- (2) Joint Secretary in charge of Shipping, Ministry of Shipping —Member
- (3) Director, Marine Engineering and Research Institute —Member
- (4) Director/Deputy Secretary dealing with the administration of the Directorate General of Shipping in the Ministry of Shipping —Member

नई विली, 22 मई, 2001

सा. का. नि. 300.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हए और नौवहन महानिदेशालय और प्रादेशिक कार्यालय (पाल-जहाज) समूह “क” और “ख” अतकनीकी पद भर्ती नियम, 1995 की उन बातों के सिवाग अधिकात करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, पोत परिवहन भवालय में नौवहन महानिदेशालय और प्रादेशिक कार्यालयों (पाल जहाजों) में समूह “क” और समूह “ख” अतकनीकी पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम घनाते हैं।

1. संक्षिप्त नाम और प्रस्ताव :

(क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौवहन महानिदेशालय और प्रादेशिक कार्यालय (पाल-जहाज) समूह “क” और “ख” (अतकनीकी पद) भर्ती नियम, 2001 है।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों के उपावधि अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विविध हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे

संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविध हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान क्षी जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पथकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिन करने की प्रक्रिया : यहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिन कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित आतियों, अनुसूचित जनआतियों और अन्य पिछड़े वर्गों, मूलपूर्व सेविकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
महानिदेशक नौवहन	1 ¹ (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क” राजपत्रिम, अनुसूचितवीय	22400-525-24500/- रु.
चयन सह अपेक्षिता या चयन अथवा अन्य विधि	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं
5	6	7	नहीं
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रवेश
शैक्षिक और अन्य प्राप्ताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेश की ग्राधि, यदि कोई ही
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हता
ताएँ प्रोत्साहन व्यक्तियों की दशा में
लागू होगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की

प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति :

1. (i) भारतीय प्रशासनिक सेवा और केन्द्रीय सेवा
समूह “क” के ऐसे अधिकारी जो अपर सचिव
भारत सरकार के रूप में पैनल में हों या ऐसे
पैनल में होने के लिए पात्र हों।
(ii) जिन्होंने ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में तीन वर्ष निय-
मित सेवा की है। या

2. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण
किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 18400-5500-22400/- रुपए के
बेतनमात्र वाले पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की
है; और
(ब) जिनके पास समूह “क” पदों पर अठारह वर्ष का
प्रशासनिक अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति की ग्राधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के
उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति
से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य पद
पर प्रतिनियुक्ति की ग्राधि है, साधारणतया पांच वर्ष
से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा
आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से
अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्साहन समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग
से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं
है।

1

2

3

4

चौथे उप महानिदेशक सौभग्य

1*

(2001)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" 14300-400-18300/- रु.
राजपत्रित, प्रननुसारितीय

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति

प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति :

प्रतिनियुक्ति — केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी समूह
भारतीय प्रशासनिक सेवा और केन्द्रीय सेवा समूह
"क" के अधिकारी :—(क) (i) जो नियमित आधार पर मद्दत पद धारण
किए हुए हैं; या(ii) जिन्होंने 12000-375-16500/- रु. के या
समतुल्य बेतनमाम वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित
सेवा की है; और(ख) जिनके पास समूह "क" पदों में बाहर वर्ष का
प्रशासनिक अनुभव है।टिप्पण 1. — ऐसे विभागीय उप महानिदेशकों पर भी
जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है,
प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा।
यदि नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तब
वह पद प्रोत्साहित द्वारा भरा गया समझा जाएगा।टिप्पण 2. — प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत
केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग
में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य
काफ़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधा-
रणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा
आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष
से अधिक नहीं होगी।

13

लागू नहीं होता

14

संघ स्कॉल सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1

2

3

4

उप महानिवेशक नौवहन	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, ग्रन्तुसचिवीय	12000-375-16500 रु.
<hr/>			
*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

5

6

7

योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
------------------------	----------------	----------------

8

9

10

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
----------------	----------------	----------------

11

12

33, 34 प्रतिशत प्रोश्पति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति
द्वारा।

66, 66 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोश्पति :

ऐसा सक्षमक भूमा निवेशक नौवहन जिसने उस श्रेणी में
पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

ठिक्काण :

जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी
अर्हक/पाक्षता सेवा पूरी कर ली है, प्रोश्पति के लिए
विचार किया जा रहा हो वहाँ उससे ज्येष्ठ व्यक्तियों
के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब
कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पाक्षता सेवा, अपेक्षित
अर्हक/पाक्षता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष
से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने
अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/
पाक्षता सेवा पूर्ण ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर
श्रेणी में प्रोश्पति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि
सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के एमे अधिकारी सहित भारतीय प्रशासनिक
सेवा और केन्द्रीय सेवा समूह "क" के अधिकारी:

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण
किए हुए हैं।

(2) जिन्होंने 10000-325-15200 रुपए के या
समतुल्य वेतनमान माले पद पर पांच वर्ष
नियमित सेवा की है, और

(क्र.) जिसके पास समूह "क" पदों में प्राठ वर्ष का प्रशासनिक
अनुभव है। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय
अधिकारी, जो प्रोश्पति की सीधी पंक्ति में है।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफ्रेट द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बालू पद पर प्रतिनियुक्त संविदा की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

समूह "क" विभागीय प्रोफ्रेट समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष
2. महानिदेशक (नौवहन), मुख्यार्थ — सदस्य
3. संयुक्त सचिव, नौवहन महानिदेशालय का भार साधक पौत परिवहन मंत्रालय — सदस्य
4. निदेशक जो पौत परिवहन मंत्रालय में नौवहन महानिदेशालय के प्रशासन से संबंधित कार्य कर रहा है। — सदस्य

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना। आवश्यक नहीं है।

1

2

3

4

सहायक महानिदेशक नौवहन

5*

(2001)

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क",

10000-325-15200 रु.

राजपत्रिन, अनुसंचितीय

*कार्यभार के आधार पर परिषद्वारा किया जा सकता है।

5

घयन-सह-ज्येष्ठता

40 वर्ष से अधिक नहीं

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :

आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेवालय, अस्सिनाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के साहौल और स्थीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंधमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

6

नहीं

आवश्यक :

- किसी भार्याओंप्राप्ति विविधालय से डिग्री या समतुल्य, और
- प्रग्रामन और स्थापन संबंधी मामलों में पांच वर्ष का अनुभव है।

वौछानीय :

- विधि में डिग्री।
- जिसको बाणिजियक पोत "परिवहन" विधि और चलते जलेवान तथा पालों के अधीन यातायात के विनियमों से संबंधित कार्य को ज्ञान है।

टिप्पण :

- अहंसाएं अन्यथा सुप्रहित अर्थायियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- अनुभव संबंधी अहंसा (अहंसाएं) संघ सोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों के अर्थायियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब उत्तर के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने आसे उन समकायों के अर्थायियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

20 प्रतिशत प्रोत्साहित द्वारा।

40 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

नहीं

सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष और प्रोत्साहित किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

प्रोत्साहित :

ऐसे "कार्यपालक" प्रधिकारी जिसने 7450-225-11500 रु. के बेतनमान में सात वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :

जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक पालता सेवा पूरी कर ली है। प्रोत्साहित के लिए विधार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उच्चके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पालता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पालता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पालता सेवा पूर्ण ही पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोत्साहित के लिए अपनी परिवर्तीकी अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केंद्रीय सरकार के ऐसे प्रधिकारी:

- (1) जो नियमित आधार पर सदूश पद धारण किए हुए हैं, या

- (2) जिसने 8000-275-13500 ह. के समतुल्य वेतनमाला में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिसने 7500-250-12000 ह. के या समतुल्य वेतनमाला वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (4) जिसने 7450-225-11500 ह. के या समतुल्य वेतनमाला वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ब) जिसके पास सीधी भर्ती के लिए संघ ८ के अधीन विहित अधिकारी प्रहृताएं और अनुभव हैं।
- (पोषक प्रकार के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफ्रेशन की सीधी पर्क में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति प्रोफ्रेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी मा किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काऊटर बाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को ५६ वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह “क” विभागीय प्रोफ्रेशन समिति प्रोफ्रेशन के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग ——अध्यक्ष
2. महानिदेशक (नौवहन), मुम्बई ——सदस्य
3. संयुक्त सचिव, नौवहन महानिदेशालय का भार साधक, पोत परिवहन मंत्रालय ——सदस्य
4. निदेशक जो पोत परिवहन मंत्रालय में नौवहन महानिदेशालय के प्रशासन से संबंधित कार्य कर रहा है ——सदस्य

समूह “क” विभागीय प्रोफ्रेशन समिति पुष्टि के संबंध में

विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. महानिदेशक, (नौवहन) मुम्बई ——अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, नौवहन महानिदेशालय का भार साधक, पोत परिवहन मंत्रालय ——सदस्य
3. निदेशक जो पोत परिवहन मंत्रालय में नौवहन महानिदेशालय के प्रशासन से संबंधित कार्य कर रहा है । ——सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4
कार्यपालक अधिकारी	3* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख", राजपत्रित, अननुसूचितीय	7450-225-11500 ₹.

*कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

5	6	7
बयन-सह-उपेण्ठा	30 वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं

टिप्पण :—आयु-शीमा प्रवर्धारित करने के लिए निर्णा-
यक तारीख भारत में अध्यर्थियों से अवैद्यन प्राप्त
करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,
अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, माझारौड़, तिब्बत,
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,
हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्तीति जिले तथा
चम्बा जिले के पांची उपखंड, अंदमान और निकोबार
द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अध्यर्थियों के लिए विहित की
गई है)।

8	9	10
आवश्यक :—	नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष और प्रोत्साहन किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से छिपी या समतुल्य;
2. प्रशासन और स्थापन तंत्रंशी मामलों में दो वर्ष का
अनुभव।

वांछनीय :—

1. विधि में छिपी,
2. जिसको वाणिज्यिक पोता परिवहन विधि और अलग
जलदान तथा पल्लों के प्रधीन यातायात के
विनियमों से संबंधित कार्य का ज्ञान है।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रहित अध्यर्थियों की
दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार
शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ
लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित
जातियों और अनुूचित जनजातियों के
अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती
है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा
आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित
रिक्तियों को भरने के लिए शपेक्षित अनुभव
रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त
संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रोत्तिहारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती हारा।

प्रोत्तिः—

ऐसा अधिकारक जिसने उम्म श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणः—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपने अर्हक/पालता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्तिहार के लिए विवार्ता किया जा रहा हो वहाँ उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विवार्ता किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके हारा की गई ऐसी अर्हक/पालता सेवा, व्यवेक्षण अर्हक/पालता सेवा के आधे से अधिक में या दो वर्ष म. इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पालता सेवा पहली ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोत्तिहार के लिए अपनी परिधीना की अवधि महलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(प्रोत्तिहार/पुष्टि) के लिए ममूह "ख" विनागीय प्रोत्तिहार समिति जिसमें नियन्त्रित होते हैं :—

1. ज्येष्ठ उप महानिवेशक (नौवहन), वा उप नाविक सवाहार/उप मुख्य सवेक्षक —प्रधारी
2. उप महानिवेशक (नौवहन) (कार्मिक) —सदस्य
3. उप महानिवेशक (नौवहन) —सदस्य

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

प्राविष्टिक अधिकारी (पाल)

3*

(2001)

*कार्यभार के आवार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

सावारण केन्द्रीय सेवा, ममूह "ख",

राजपत्रित, भानुसंचियाय

6500-200-10500 रु.

चयन-सह- ज्येष्ठ

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोत्तिहार किए गए व्यक्तियों के
लिए वो वर्ष ।

66. 66 प्रतिशत प्रोत्तरि द्वारा जमके न हो सकते पर प्रति-
नियुक्त ढारा।

33. 34 प्रतिशत प्रतिनियुक्त ढारा।

वाणिज्यिक भूमुद्दी बेड़ा विभाग में ऐसा अधीक्षक जिसने
उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय भरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर मदृग पद धारण
किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 5500-175-9000 रु. के या सम-
तुल्य वेतनमात्र बाल पदों पर तीन वर्ष नियमित
सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 5000-150-8000 रु. के या समतुल्य
वेतनमात्र बाल पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की
है; या

(iv) जिन्होंने 4500-125-7000 रु. के या समतुल्य
वेतनमात्र बाल पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा
की है; और

(ख) (i) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय
में डिग्री या समतुल्य है;

(ii) जिनके पास प्रशासन और स्पष्टपन सेवामी नार्थे में
दो वर्ष का अनुभव है।

(प्रोफेक्ट प्रबंध के लिए विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तरि
को नीची पंक्ति में है। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के
लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। इसी प्रकार,
प्रतिनियुक्ति वर्तमान प्रोत्तरि द्वारा नियुक्ति के लिए
विचार किए जाने के राज नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति
की प्रवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या
किसी अन्य मंत्रालय/नियमाला में द्य नियुक्ति से ठीक पहले
वाचित गिरी प्रथम काउन्सिल वाहन पद पर प्रतिनियुक्ति
संविदा की अवधि है, सावधारणकार्य तीन वर्ष से अधिक
नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए प्रथमकाउन्सिल
आयु ऐसा अवधिकार वाले कानून की अंतिम तारीख
को तीन वर्ष से पांचवां तकी होती।)

(प्रोत्तरि/मुख्य के लिए) भूमुद्दी "ब्र" विभागीय प्रोत्तरि
भविति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. ज्येष्ठ उप महानिदेशक (नीचवहन) या उप नाविक
सवारकार/उप सूचना सर्वेक्षक — अध्यक्ष
2. उप महानिदेशक नीचवहन (नामिक) — सदाचार
3. उप महानिदेशक नीचवहन — सदाचार

संघ लोक सेवा आयोग में प्रगामी जल्दी शावक्षयका नहीं ? ।

(Shipping Wing)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 300.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Shipping and Regional Offices (Sails) Group A and B (Non-Technical Posts) Recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' and Group 'B' Non-Technical posts in the Directorate General of Shipping and Regional Offices (Sails), in the Ministry of Shipping, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Shipping and Regional Offices (Sails) Group 'A' and "B" (Non-Technical Posts) Recruitment Rules 2001.

(2) They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post 1	No. of Posts 2	Classification 3	Scale of Pay 4
Director General of Shipping	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 22400-525-24500
Whether selection cum Seniority or Selection by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of services admissible under rule 30 of the Central civil services, (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	No 8
Not applicable	Not applicable		No
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promo-tees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission, to be consulted in making Recruitment

12

13

14

Deputation :

(I)(i) Officers of Indian Administrative Services and Central Services Group 'A' empanelled as Additional Secretary to Government of India or eligible to be empanelled as such;

or

(ii) with three years' regular service in the Senior Administrative Grade ;

or

(II) Officers of the Central Government :

(a)(i) holding analogous posts on regular basis;

or

(ii) with three years' regular service in post in pay scale of Rs. 18400-500-22400

and

(b) having eighteen years administrative experience in Group 'A' posts

Note :-- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation/transfer shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

1

2

3

4

Senior Deputy Director General of Shipping	1* (2001) *Subject to variation dependent on work- load	General Central Service Group 'A' Rs. 14300-400-18300 Gazetted, Non-Ministerial.
---	--	--

5

6

7

Not applicable

Not applicable

Not applicable

8

9

10

11

Not applicable

Not applicable

Not applicable

Promotion/Deputation

12	13	14
Promotion/Deputation	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.
Deputation :		
Officers of the Central Government including officers of Indian Administrative Services and Central Services Group 'A'—		
(a) (i) holding analogous posts on regular basis;		
or		
(ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 12000-375-16500 or equivalent;		
(b) possessing 12 years administrative experience in group 'A' posts.		

Note 1 :—The Departmental Deputy Director General with 5 years regular service in the grade shall also be considered alongwith deputationists. In case, he is selection for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 2 :—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

1	2	3	4
Deputy Director General of Shipping	3* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 12000-375-16500/-
5	6	7	
Selection by merit	Not applicable	Not applicable	
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	33.34% by promotion failing which by deputation. 66.66% by deputation.

12	13	14
Promotion:	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of—	Consultation with Union Public Service Commission
Assistant Director General of Shipping with 5 years regular service in the grade.	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission — Chairman 2. Director General of Shipping Mumbai — Member	Commission is not necessary
Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be		

12

13

considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Deputation:

Officers of the Central Government including officers of Indian Administrative Services and Central Services Group 'A'—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 10000-325-15200/- or equivalent;

and

(b) possessing 8 years administrative experience in Group 'A' posts.

Note : The Departmental officers in the foeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion:

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on date on the closing date of the receipt of applications).

3. Joint Secretary in charge of shipping in the Ministry of Shipping—Member
4. Director dealing with the administration of Directorate General of Shipping in the Ministry of Shipping—Member

1	2	3	4
Assistant Director General of Shipping	5* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200/-
5	6	7	
Selection-cum-Seniority	Not exceeding 40 years Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep):	No	

8

9

10

11

Essential:

1. Degree of a recognized University or equivalent;
and
2. five years' experience in administration and establishment matters.

Desirable:

1. Degree in Law;
2. Knowledge of Merchant Shipping Laws and work connected with regulations of sailing vessels and traffic under sails.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2— : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedule Castes or Schedule Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

Promotion:

Executive Officer in the scale of Rs. 7450-225-11500/- with seven years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Deputation:**Officers of the Central Government:**—

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis ; or
- (ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 8000-275-13500/- or equivalent; or
- (iii) with six years regular service in posts in the pay scale of Rs. 7500-250-12000/- or equivalent; or

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of:—

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Director General of Shipping, Mumbai —Member
3. Joint Secretary incharge of shipping in the Ministry of Shipping—Member
4. Director dealing with the administration of Directorate General of Shipping in the Ministry of Shipping—Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of:—

1. Director General of Shipping—Chairman
2. Joint Secretary in charge of shipping in the Ministry of Shipping—Member
3. Director dealing with the administration of the Directorate General of Shipping in the Ministry of Shipping—Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

(iv) with seven years regular service in posts in the pay scale of Rs. 7450-225-11500/- or equivalent; and

(b) having the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

1	2	3	4
Executive Officer	3* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 7450-225-11500/-

5	6	7
Selection-cum-Seniority	Not exceeding 30 years Note 1 :—Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)	No

8	9	10	11
Essential :—	No	One year for direct recruits and two years for promotees.	Promotion failing which by direct recruitment
1. Degree of a recognised University or equivalent			
2. Two years' experience in dealing with administrative and establishment matters.			
Desirable :—			
1. Degree in Law			
3. Knowledge of Merchant Shipping Laws and work connected with regulations of sailing vessels and traffic under sailails.			
Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14
Promotion :— Superintendent with eight years' regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion committee (for promotion/confirmation) Consist of :— 1. Senior Deputy Director General of Shipping, or Deputy Nautical Adviser/Deputy Chief Surveyor—Chairman 2. Deputy Director General of Shipping (Personnel)—Member 3. Deputy Director General of Shipping—Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.
Note :—Where Juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.		

1	2	3	4
Regional Officer (Sails)	3* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500
Selection-cum-Seniority	Not applicable	Not applicable	7

8

Not applicable

9

Not applicable

10

Two year for promotees

11

66.66% by promotion failing which by deputation.
33.34% by deputation

12

Promotion :

Superintendent in the Mercantile Marine Department, with six years' regular service in the grade.

Note :—Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service, by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed :—

Deputation :

Officers of the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis or
- (ii) with three years regular service in posts in the pay scale of Rs. 5500—175—9000 or equivalent, or
- (iii) with six years regular service in posts in the pay scale of Rs. 5000—150—8000 or equivalent or,
- (iv) with eight years regular service in posts in the pay scale of Rs. 4500—125—7000 or equivalent, and
- (b) (i) Possessing degree from a recognised University or equivalent;
- (ii) two years experience in Administrative and Establishment matters.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

13

Group 'B' Departmental Promotion committee for promotion/confirmation consist of :—

1. Senior Deputy Director General of Shipping, or Deputy Nautical Adviser/Deputy Chief Surveyor — Chairman
2. Deputy Director General of Shipping (Personnel) — Member
3. Deputy Director General of Shipping — Member

14

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary